

**STATUTUL
DE
ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE
AL
PFINGSTKIRCHE GEMEINDE
GOTTES IN ÖSTERREICH**

- Ediția 2024 -

Publicație a Pfingstkirche Gemeinde Gottes in Österreich

Prima ediție publicată în 1993

A doua ediție publicată în 2016

Actuala ediție revizuită în 2022

Actuala ediție revizuită în 2024

Redactarea și revizuirea actualei ediții aprobată de Consiliul Bisericesc al
GeGo în 13.04.2024

Actuala ediție conține toate hotărârile și modificările aprobate până în
Aprilie 2024

© 2024 Pfingstkirche Gemeindegottes in Österreich

Cuprins

BAZELE TEOLOGICE ȘI ETICE.....	3
SCURT ISTORIC	3
DOCTRINA FUNDAMENTALĂ A PFINGSTKIRCHE GEMEINDE GOTTES	4
PRINCIPII ETICE ALE PFINGSTKIRCHE GEMEINDE GOTTES.....	10
ORGANIZAREA BISERICII LOCALE	16
ASPECTE GENERALE	16
ÎNFIINȚAREA UNEI BISERICI LOCALE	16
MEMBRII BISERICII LOCALE.....	18
CONDUCEREA BISERICII LOCALE.....	20
CONDUCĂTORUL DE ADUNARE	20
COMITETUL BISERICII LOCALE	21
LUCRĂTORII ORDINAȚI	25
LIDERII DIFERITELOR DEPARTAMENTE	35
SLUJBE RECUNOSCUTE ÎN CADRUL GeGO.....	36
LUCRAREA BISERICII LOCALE	40
ADMINISTRAREA BISERICII LOCALE	41
DISCIPLINA ÎN CADRUL BISERICII LOCALE	43
ORGANIZAREA COMUNITĂȚII RELIGIOASE PFINGSTKIRCHE GEMEINDE GOTTES IN ÖSTERREICH	49
ASPECTE GENERALE	49
ORGANISME DE CONDUCERE.....	49
PATRIMONIUL PFINGSTKIRCHE GEMEINDE GOTTES IN ÖSTERREICH	50
ADUNAREA GENERALĂ A GeGO	51
CONSILIUL BISERICESC AL GeGO	51
COMITETUL EXECUTIV AL GeGO	52
COMISIA DE ANALIZĂ, RECONCILIERE ȘI JUDECATĂ	53
ÎNTÂLNIREA COMITETULUI EXECUTIV CU LIDERII BISERICILOR	54
PREȘEDINTELE GeGO	54
VICEPREȘEDINTELE GeGO	55
SECRETARUL GeGO.....	55
CASIERUL GeGO.....	56
CENZORII CASIERIEI GeGO.....	56

DEPARTAMENTUL ȘCOLII DUMINICALE ȘI A TINERETULUI	57
DEPARTAMENTUL MISIUNE.....	63
ORGANIZAREA INTERNAȚIONALĂ A PFINGSTKIRCHE GEMEINDE GOTTES	65
ADUNAREA GENERALĂ INTERNAȚIONALĂ	65
ADUNAREA GENERALĂ INTERNAȚIONALĂ A PASTORILOR	67
CONSILIUL GENERAL	69
COMITETUL PENTRU MISIUNEA INTERNAȚIONALĂ.....	75
LUCRAREA CU COPIII ȘI CU TINERETUL	77

BAZELE TEOLOGICE ȘI ETICE

Scurt istoric

Rădăcinile Pfingstkirche Gemeinde Gottes in Österreich sunt legate de Church of God, Cleveland - Tennessee, Statele Unite ale Americii, unde actualmente își are sediul.

În vara anului 1886 un grup de credincioși au experimentat botezul cu Duhul Sfânt însoțit de vorbirea în limbi. De această experiență au avut parte aproximativ 130 de persoane, care mai târziu au fost numiți „Gruparea botezată cu Duhul Sfânt”.

Acesta a fost începutul unei noi bisericii care a crescut foarte repede, iar astăzi este răspândită la nivel internațional.

În Austria Pfingstkirche Gemeinde Gottes a luat naștere prin creștinii pentecostali de origine română refugiați politic, aflați în lagărul din Traiskirchen care începând cu anul 1981 se adunau la rugăciune și studiu biblic.

Cu sprijinul Gemeinde Gottes din Germania în anul 1984 a fost inaugurată deschiderea primei biserici pentecostale române în Viena.

Acel an a fost hotărâtor în planul lui Dumnezeu față de românii din Austria.

Prin intermediul lagărelor de emigrare, Austria devenise o țară cu brațe larg deschise pentru toți emigranții. Totodată Dumnezeu pregătise această țară să primească și mulți credincioși veniți din România.

Cu ajutorul unor frați din S.U.A. și în mod special al fratelui Lambert DeLong în acea vreme, superintendent pentru Europa de Răsărit și a fratelui Willy Ruoff din Germania, în urma rugăciunilor, a muncii intensive și a cooperării grupului de frați aflați pe atunci în Austria, în iulie 1984 s-a oficiat deschiderea primei Biserici Pentecostale de limbă română în orașul Viena. Fratele Gaode Moise a fost numit lucrătorul spiritual a acestei Biserici.

La 8 August 1989 se formează o asociație religioasă cu numele: „Verein der Gemeinde Gottes in Österreich”.

Începând cu data de 13 Octombrie 2001 această asociație este recunoscută în Austria de către „Bundesministerium für Unterricht, Kunst und Kultur” ca și comunitate religioasă cu personalitate juridică sub denumirea de „Pfingstkirche Gemeinde Gottes in Österreich” (prin decretul din 21 Decembrie 2001, GZ 12.056/4-KA/c/01).

Doctrina fundamentală a Pfingstkirche Gemeinde Gottes

Art. 1. Pocăința (Marcu 1:15; Luca 13:3; Fapte 3:19)

Pocăința este schimbarea gândirii, a scopului și a atitudinii în bine față de Dumnezeu. Este o poruncă divină și înseamnă întoarcerea la Dumnezeu de pe căile rătăcitoare a firii umane, căință pentru viața trăită în păcat și recunoștință față de Dumnezeu.

O pocăință sinceră mărturisește și părăsește păcatul (Marcu 1:15; Isaia 1:16-19; Tit 2:11-13; Fapte 2:38).

Pocăința transformă întreaga personalitate, iar schimbarea trebuie să aibă loc în:

- a) Gândire - Luca 15:17;
- b) Sentimente - 2 Cor. 7:10;
- c) Voință - Luca 15:20.

Art. 2. Nașterea din nou (Ioan 3:3; 1 Petru 1:23; 1 Ioan 3:9)

Pentru ca omul să poată trăi după voia lui Dumnezeu și pentru ca firea lui cea veche să fie dezbrăcată de puterea ei, el trebuie să fie născut din nou, adică din Dumnezeu (Tit 3:5).

Transformarea sufletească în ființa omului este efectuată de Duhul Sfânt prin Cuvântul lui Dumnezeu (Ioan 3:3-5; 2 Cor. 5:17; Iacov 1:18).

Art. 3. Justificarea (Rom. 5:1; Tit 3:7)

Prin credința în Domnul Isus și acceptarea jertfei Lui, Tatăl ne socotește ca fiind neprihăniți.

Art. 4. Sfințirea

4.1. Sfințirea de drept

Este darul ceresc în urma faptului de a fi socotit neprihănit de Dumnezeu (Rom. 5:2; 1 Cor. 1:30; 1 Tes. 4:3; Evrei 13:12). Biblia declară că orice om întors la Dumnezeu, curățit, iertat și născut din nou este considerat ca sfințit de Dumnezeu Tatăl, prin jertfa Domnului Isus Hristos.

4.2. Sfințirea practică

Sfințit înseamnă despărțit cu totul de păcat și pus deoparte pentru Dumnezeu (Luca 1:75; 1 Tes. 4:7; Evrei 12:14). Sfințirea începe odată cu pocăința și nașterea din nou și este un proces care continuă toată viața. Acest proces este o trăire zilnică a credinciosului cu Hristos.

Este transformarea continuă făcută de Duhul Sfânt în inima celui ce crede în Dumnezeu (Rom. 12:2; 1 Cor. 1:2; 6:10-11; Ioan 17:17; 1 Ioan 1:7; 1 Petru 1:2).

Art. 5. Botezul în apă (Mt. 28:19; Mc. 1:9-10; Fapte 8:36-38; Ioan 3:22)

Oricine crede, potrivit Evangheliei, urmează această poruncă biblică și este botezat în apă.

Se face în numele Tatălui, al Fiului și al Duhului Sfânt, printr-o singură scufundare în apă (Matei 28:19; Marcu 16:16; Rom. 6:3-4; Fapte 10:47).

Doctrina GeGo nu învață și nu este de acord cu botezul făcut copiilor mici. Copiii mici sunt aduși în Biserică pentru a se cere binecuvântarea Domnului peste ei - Marcu 10:13-16.

Botezul a fost poruncit de Isus (Matei 28:19). El însuși a fost botezat la vârstă matură (Matei 3:13-16). Dumnezeu a confirmat botezul lui Isus (Luca 3:22), iar ucenicii l-au practicat și învățat (Fapte 2:38-41; 16:33; 19:1-6). Se recomandă o limită de vârstă de cel puțin 16 ani.

Art. 6. Botezul cu Duhul Sfânt

Este o umplere cu putere pentru slujire și pentru mărturisirea lui Isus. El se primește după ce inima a fost curățită prin sângele lui Isus și înnoită prin lucrarea nașterii din nou (Matei 3:11; Luca 24:49-53; Fapte 1:4-8).

Acest botez trebuie cerut și așteptat prin trăirea unei vieți sfinte înaintea lui Dumnezeu (Fapte 1:4-8; 2:4; 19:1-6; 1 Tes. 5:19; Gal. 5:16).

Botezul cu Duhul Sfânt este trăirea unei experiențe deosebite cu Dumnezeu de care poate beneficia orice om și este una distinctă de pocăință, nașterea din nou și botezul în apă.

Semnul inițial al botezului cu Duhul Sfânt este vorbirea în alte limbi (Fapte 2:4; 19:6-7).

Art. 7. Vorbirea în alte limbi

Este semnul inițial al botezului cu Duhul Sfânt (Ioan 15:26; Fapte 10:44-46). Ca dar al Duhului Sfânt, vorbirea în alte limbi este o vorbire fluentă și cursivă (1 Cor. 14:13-22).

Cel care vorbește în alte limbi este pe deplin conștient. Vorbirea în alte limbi trebuie să fie în contextul unei vieți trăite în sfințenie.

Art. 8. Darurile Duhului Sfânt (1 Cor. 12:1-11, 28, 31; 14:1).

Din Sfintele Scripturi reiese că Duhul Sfânt are daruri pe care El le împarte credincioșilor după cum voiește (1 Cor. 12). Darurile Duhului Sfânt sunt date credincioșilor în vederea lucrării de slujire.

Toți sunt chemați să le dorească și să umble pe calea cea mai aleasă a dragostei.

Art. 9. Roada Duhului Sfânt (Rom. 6:22; Gal. 5:22-23; Efes. 5:9)

Roada Duhului este semnul unei vieți sfinte. După ce am devenit copii ai lui Dumnezeu trebuie să ne lăsăm cârmuiți de Duhul Sfânt pentru a putea rodi.

Acolo unde nu este roada Duhului Sfânt, nu poate fi o viață plăcută lui Dumnezeu. Roadă este necesară pentru identificarea relației cu Dumnezeu (1 Cor. 13:1-3; Matei 7:20; 1 Ioan 2:9-11).

Art. 10. Slujbe, Semne și Minuni

Sunt lucrări care aparțin lui Dumnezeu și pe care El le face prin credincioșii aleși în mod special pentru aceasta (Marcu 16:17-20; Rom. 15:18-19; Evrei 2:4 Ef. 4.11; Rom 12 .6-8).

Art. 11. Vindecarea Divină

Este dată prin jertfa Domnului Isus pentru toți cei mântuiți (Ps. 103:3; Isaia 53:4-5; Matei 8:17; Iacov 5:14-16; 1 Petru 2:24).

Rugăciunea pentru bolnavi și ungerea cu untdelemn este un așezământ rânduit de Domnul Isus și de apostoli (Marcu 6:12-13; Iacov 5:14-15). Pentru cei care cred, vindecarea intră în același plan de mântuire ca și iertarea păcatelor. De aceea Biblia îndeamnă, că în caz de boală credincioșii pot chema prezbiterii să se roage pentru ei, ungându-i cu untdelemn în Numele Domnului Isus.

Aceasta nu înseamnă că cei credincioși combat asistența medicală, dimpotrivă ei recunosc în ea ca fiind un instrument de vindecare în mâna lui Dumnezeu (Matei 8:16-17; Marcu 2:15-17; 16:17-18; Isaia 38:21).

Cauzele bolilor pot fi păcatul, atac din partea diavolului, călcarea unor legi naturale, o pedeapsă a Domnului, bătrânețea, o încercare îngăduită de Domnul.

Căile de vindecare pot fi pe cale naturală, prin contribuția noastră cu tratament sau odihnă sau pe cale supranaturală în urma intervenției spontane a lui Dumnezeu.

Art. 12. Cina Domnului (Matei 26:26-29; 1 Cor. 11:23-26)

Cina Domnului reprezintă noul legământ în jertfa Domnului Isus, jertfă care a fost dată pentru omenirea întreagă. Cei care participă la acest act trebuie să știe că vrednicia lor este în jertfa Domnului Isus, dar se cere și din partea lor o cercetare lăuntrică înaintea acestei lucrări. Actul cinei se poate oficia ori de câte ori este posibil, fără deosebire de zile sau dată (Fapte 20:7, 11).

Art. 13. Spălarea picioarelor (Ioan 13:2-17; 1 Tim. 5:9-10)

Domnul Isus a spălat picioarele ucenicilor Săi. Acesta nu este doar un obicei tradițional în Israel, ci și un act care trebuie practicat în semn de umilință și dragoste frățească, conștienți în același timp că este și un act de slujire (Ioan 13:1-17; Fapte 2:42; 1 Tim. 5:10).

Art. 14. Zeciuiala și dărnicia (Gen. 14:18-20; 28:20-22; Maleahi 3:10; Luca 11:42; 1 Cor. 9:6-9; Evrei 7:1-21)

Din punct de vedere biblic noi nu suntem posesori, ci numai administratori a ceea ce Dumnezeu ne-a dat (Ps. 24:1; 1 Cor. 6:19-20). Dărnicia este o rânduială biblică în baza căreia fiecare credincios este dator să susțină Biserica și lucrarea Domnului (1 Cor. 16:1; Evrei 7:4-10; 2 Cor 9:7; Luca 6:38).

Învățătura Vechiului cât și a Noului Testament arată foarte clar că a zecea parte din venitul nostru aparține lui Dumnezeu (Maleahi 3:10; Luca 11:42).

Art. 15. A doua venire a Domnului Isus

15.1. Răpirea Bisericii

Isus va veni să-și ia Biserica. Cei morți în Domnul vor învia, cei care vor fi în viață vor fi schimbați la clipeală și împreună vor întâmpina pe Domnul în văzduh (1 Cor. 15:52; 1 Tes. 4:15-17; 2 Tes. 2:1).

Răpirea este o fază escatologică care cuprinde venirea secretă a lui Isus în văzduh pentru a lua la Sine Biserica Sa (1 Tes. 4:13-17; 5:9; Isaia 26:20; 1 Tes. 1:10; Rom. 5:9).

Biserica va fi în cer la nunta Mielului unde va fi răsplătită (2 Cor. 5:10; Rom. 14:10; 1 Petru 4:17; 1 Cor. 3:10-15).

15.2. Venirea vizibilă a lui Isus

După nunta Mielului, împreună cu Mireasa Sa, va avea loc arătarea lui Isus pe norii cerului, pentru instaurarea împărăției de o mie de ani (Zah. 14:4; 1 Tes. 4:14; 2 Tes. 1:7-10; Apoc. 20:4; Apoc. 1:7).

Isus intervine pentru a salva Israelul și pentru a întemeia Împărăția de o mie de ani, timp în care pământul întreg va fi stăpânit de o pace deplină. În acest timp satan va fi legat (Iuda 14:15; Apoc. 5:10; 19:11-21; 1 Cor. 15:54-55).

La sfârșitul a o mie de ani, satan va fi dezlegat. În urma multor evenimente care vor avea loc în această perioadă, va avea loc judecata lui Dumnezeu cu privire la satan și la toți cei al căror nume nu a fost scris în Cartea Vieții. Sentința judecății lor va fi iazul de foc, adică moartea a doua (Apoc. 20:7-15).

În urma acestor evenimente escatologice, conform Sfintelor Scripturii va fi un cer nou și un pământ nou unde va locui neprihănirea, moartea nu va mai fi și va începe veșnicia lui Dumnezeu (Apoc. 21:1-5; 2Petru 3:13).

Art. 16. Viața veșnică

Va fi răsplata pentru cei care au trăit o viață sfântă de neprihănire (Matei 25:46; Ioan 10:28; Rom. 6:22; 1 Ioan 5:11-13).

Art. 17. Pedepsa veșnică

Va fi plata pentru cei păcătoși care nu au trăit conform voii lui Dumnezeu (Matei 25:41-46; 2 Tes. 1:8-9; Apoc. 20:10-15).

Art. 18. Abstenența totală

De la fumat, droguri și băuturi alcoolice (Efes. 5:18; Prov. 20:1; Isaia 28:7; 1 Cor. 5:11; 6:10; Gal. 5:21).

Art. 19. Ziua Domnului (Rom. 13:1-2; 14:5-6; Col. 2:16-17)

Isus a înviat din morți duminica, în prima zi a săptămânii și Biserica primară se strângea duminica pentru serviciile divine (Ioan 20:19-26; Fapte 2:1; 20:7; 1 Cor. 16:2).

Art. 20. Simplitatea sau modestia (Rom. 12:1-2; Iacov 4:4; 1 Cor. 9:27)

Conform cu ideea biblică, modestia este o calitate spirituală lăuntrică, exteriorizată printr-o trăire cuviincioasă în toate aspectele vieții. Credincioșii trebuie să urmărească să fie un exemplu pozitiv pentru societatea în care trăiesc.

Art. 21. Jurământul

Este o mărturie solemnă bazată pe conștiință și se depune numai în fața instanțelor legale de stat (Evrei 6:16-17; Matei 5:34-36; Iacov 5:12; Ps. 119:106).

Art. 22. Căsătoria (Matei. 19:7-9; Marcu. 10:11-12)

Căsătoria este instituită de Dumnezeu și este legământul dintre un bărbat și o femeie. Prin căsătorie cei doi devin un singur trup și au datoria de a se iubi și ajuta reciproc.

Conform Scripturilor fiecare este liber să decidă cine să-i fie partenerul de viață cu o singură condiție, să fie în Domnul (1 Cor. 7:38-39). Căsătoria se oficiază în biserică numai în urma căsătoriei civile.

Nu sunt admise: căsătoria unui credincios cu un necredincios, concubinajul, desfrâul, avorturile, prostituția, homosexualitatea și perversiunile sexuale (Rom. 1:22-32; 2 Cor 6:14).

Căsătoria nu se poate dezlega decât în cazul când:

- a) unul din cei doi soți a decedat (Evrei 13:4; Rom. 7:1-3);
- b) partenerul necredincios nu mai vrea să trăiască împreună cu cel credincios (1 Cor. 7:15). În acest caz Cuvântul Domnului ne îndeamnă la înțelegere, împăcare sau renunțare la recăsătorire (Mat. 5:32; Mat. 19:9; 1 Cor. 7:10-13).

Art. 23. Recăsătorirea

Este îngăduită de Cuvântul lui Dumnezeu numai atunci când unul din cei doi soți a decedat (Rom. 7:1-3, 1 Cor. 7:39).

Despărțirea în căsătorie și recăsătorirea sunt reglementate de Biblie. Ca oameni care trăim conform Bibliei, dorim ca în aceste aspecte legate de aceste situații să apelăm și să aplicăm aceste învățături.

Art. 24. Postul

Este abținerea de la mâncare și băutură de orice fel pe un timp hotărât de fiecare în parte, după nevoia și puterea sa. El are ca scop însoțirea rugăciunii pentru apropierea de Dumnezeu (Matei 6:16, 17:21; Marcu 2:20; Isaia 58:1-14).

Principii etice ale Pfingstkirche Gemeinde Gottes

Art. 25. Viața creștină

Principii de bază

Angajamentul nostru față de Hristos îl dovedim prin:

- a) disciplina spirituală pe care o practicăm
- b) loialitatea dovedită față de Dumnezeu și Biserică
- c) administrarea cu credincioșie a darurilor și slujbelor încredințate

25.1. Disciplina spirituală

Disciplina spirituală cuprinde practici ca: rugăciunea, lauda, adorația, mărturisirea, postul, studiul biblic și cugetarea la învățăturile Bibliei.

Prin rugăciune noi experimentăm încrederea noastră în Dumnezeu, și recunoaștem dependența noastră totală față de El atât pentru nevoile noastre, cât și pentru nevoile altora (Matei 6:5-15; Luca 11:1-13; Iacov 5:13-18).

Prin închinarea noastră personală, cât și publică, noi binecuvântăm pe Dumnezeu având părtășie cu El și suntem binecuvântați zilnic cu bogății spirituale și creștere în Hristos.

Prin postul periodic noi ne apropiem de Dumnezeu, supunându-ne pe noi înșine sub controlul Duhului Sfânt în toate ramurile noastre de activitate (Mt. 6:16-18; 9:14-17; Fapte 14:23).

Prin mărturisirea și părăsirea păcatelor noastre înaintea lui Dumnezeu noi suntem asigurați de iertare divină (1 Ioan 1:9-10; 2:1-2).

Practicarea disciplinei spirituale ne maturizează în credință și ne pregătește pentru a mărturisii mai departe adevărurile Bibliei (Iosua 1:8; Ps. 1:2; 2 Tim. 2:15).

25.2. Loialitate față de Dumnezeu și atașament față de biserică.

Viața de ucenic creștin cheamă la deplină ascultare față de Trupul lui Hristos. Ne vom strădui ca în unitate să-L adorăm și să-L lăudăm pe Dumnezeu, ascultând de Cuvântul Său (Matei 18:20; Ioan 4:23; Evrei 10:25).

Duminica este ziua Domnului, ziua de închinare, părtășie, servicii divine, învățătura și proclamarea Evangheliei (Matei 28:1; Fapte 20:7; Rom. 14:5-6; 1 Cor. 16:2; 2 Cor. 8:1-24).

Este de datoria noastră să-i respectăm și să-i prețuim pe aceia pe care Hristos i-a pus mai mari peste noi în Biserica Sa (1 Tes. 5:12-13; Evrei 13:7-17).

Lucrătorii își exercită autoritatea primită de la Dumnezeu prin exemplul personal, fără a face abuz de această autoritate (Matei 20:25-28; 1 Petru 5:1-4).

Membrii GeGo, nu au dreptul să participe la asociații, cluburi, organizații sau întruniri care au practici ce sunt în contradicție cu principiile Bibliei (1 Petru 4:4; 1 Ioan 2:15-19; Efes. 5:10-11).

25.3. Administratori credincioși

Scriptura încurajează cumpătarea, economia și simplitatea. Risipa, zgârcenia și extravaganta sunt lucruri ale firii pământești (Isaia 55:2; Matei 6:19-23).

Trăirea unei vieți plăcute lui Dumnezeu necesită înțelepciune, economie, folosirea binecuvântărilor naturale, incluzând timpul, talentul și banii (Efes. 5:16; Col. 4:5).

Munca și timpul nostru liber trebuie să onoreze Numele lui Dumnezeu (2 Tes. 3:6-13; 1 Tim. 5:13; 1 Cor. 10:31).

Ca buni administratori vom folosi darurile spirituale cât și cele naturale în a-L glorifica pe Dumnezeu (Rom. 12:3-8; Efes. 4:11-16; Matei 25:14-30; 1 Petru 4:9-11; 1 Cor. 12:1-11; 1 Cor. 12:27-31). Folosirea cu înțelepciune a banilor este o parte esențială a creștinilor în trăirea unei vieți cumpătate (Matei 7:11; Iacov 1:17; 1 Cor 4:2).

Art. 26. Puritatea morală

Principii de bază

Ne angajăm în acele activități care-L glorifică pe Dumnezeu în trupul nostru și prin care se evită provocarea poftelor firii pământești. Vom citi, privi și asculta acele lucruri care vor avea un efect pozitiv pentru viața noastră spirituală.

26.1. Glorificând pe Dumnezeu în trupurile noastre.

Conform Bibliei trupul nostru este Templul Duhului Sfânt, iar noi trebuie să-L glorificăm pe Domnul în trupurile noastre (Rom. 12:1-2; 1 Cor. 6:19-20; 10:31).

Acceptarea sau trăirea în păcate ca: beția, uciderea, furtul, vrăjitoria, curvia, homosexualitatea, ura, invidia, gelozia, bârfa, mânia, vorbe murdare, etc., care nu-L glorifică pe Dumnezeu sunt interzise (Rom. 1:24; 1 Cor. 6:9-10; Gal. 5:19-20). Ca și creștini combatem cu tărie astfel de păcate.

26.2. Relația cu media

Literatura pe care o citim, programele pe care le vizionăm și muzica pe care o ascultăm afectează profund simțurile, gândirea și comportamentul nostru.

Un creștin nu trebuie să fie tentat de a privi sau viziona programe ori spectacole de natură imorală sau demoralizatoare (Rom. 13:14; Fil. 4:8).

O gândire curată și neprihănită îl împlinește pe credincios aducându-l la un nivel înalt de viață spirituală și morală.

26.3. Timpul liber

Folosirea timpului liber din viața unui credincios trebuie să fie caracterizat de acele activități care edifică atât individul cât și Trupul lui Hristos (Rom. 6:13; 1 Cor. 10:31-32). În consecință noi avem convingerea că este bine ca un creștin să evite anumite locuri, practici și activități care duc la compromiterea mărturiei creștine (2 Cor. 6:17; 1 Tes. 5:21-22; 1 Ioan 2:15-17).

Art. 27. Responsabilitatea personală

Principiul de bază

Vom trăi într-un mod ce inspiră încredere și responsabilitate, manifestând roadele Duhului și căutând să manifestăm caracterul lui Hristos în toată comportarea noastră.

27.1. Responsabilitate și încredere

Un creștin trebuie să fie un om de încredere și în același timp o persoană care să-și respecte cuvântul dat (Matei 5:37; 1 Petru 2:11-12).

Hristos prin învățătura și exemplul Său ne-a arătat că trebuie să iubim pe vrăjmașii noștri, să cinstim pe frații noștri și să trăim în așa fel încât prin felul nostru de trăire să fie îndemnați să vină și alții la Hristos (Matei 5:43-48; Rom. 12:10; 1 Ioan 3:16; Matei 5:16; 1 Cor. 11:1).

Orice lipsă a unei bune comportări în viața noastră va fi judecată de toți care o vor vedea (Matei 7:16-20; Luca 13:6-9; Ioan 15:1-8).

Isus în relația Lui cu alți oameni a demonstrat acceptare, compasiune și iertare (Ioan 8:11; Matei 9:36; Marcu 6:34; Luca 5:20).

Art. 28. Responsabilitatea familială

Principii de bază

Vom acorda prioritate deplină responsabilității față de familie prin păstrarea în sfințenie a căsătoriei și menținerea ordinii divine în familie.

28.1. Priorități în cadrul familiei.

Familia ca bază a relațiilor umane, este o instituție fundamentală pentru societate și Biserică (Gen. 2:18-24). Ea este de origine divină fiind instituită de Dumnezeu.

Familia creștină va stabili câteva moduri de devotament familial, străduindu-se să trăiască și să mențină un mediu creștin în cadrul familiei (1 Tim. 3:3-4; 5:8). Practicarea disciplinelor și a virtuților creștine, trebuie începute din viața de familie (Deut. 6:6-7).

28.2. Sfințenia căsătoriei

Căsătoria este instituită de Dumnezeu și este o unitate spirituală în care un bărbat și o femeie sunt uniți în Dumnezeu pentru a trăi împreună (Gen. 2:24; Marcu 10:7).

Din cauza caracterului ei divin, căsătoria este un angajament pe viață. Împotriva divorțului Biblia are argumente și motivații clare (Matei 5:32; 19:9).

Relația sexuală înainte de căsătorie, atât cu viitorul partener de căsătorie, cât și cu o altă persoană este strict interzisă de Biblie (Exod 20:14; 1 Cor. 6:15-18).

Înțelegând sfințenia căsătoriei, soții trebuie să mențină relația lor fericită, armonioasă și sfântă.

Dacă se va întâmpla să apară tendințe de divorț, Biserica trebuie să fie aceea care să acționeze arătând dragoste, înțelegere și sfat pentru a împiedica aceasta.

28.3. Ordinea Divină în familie.

În ordinea lui Dumnezeu, familia este formată din bărbat și femeie și împreună au datoria de a-și educa și crește copiii, iar copiii au datoria de a-și cinsti părinții (Gen. 1:27, 28; 1 Cor.11:3; 1 Petru. 3:7)

Art. 29. Comportare moderată

Principii de bază

Vom practica în viață o comportare moderată și ne vom abține de la activități și atitudini care ar ofensa pe alții sau care ar conduce la vicii sau înrobire.

29.1. Cumpătarea

Cumpătarea sau stăpânirea de sine este una din virtuțile de bază ale oricărui creștin (1 Cor. 9:25; Tit 1:8; 2:2). Ea face parte din roada Duhului Sfânt în viața celui credincios (Gal. 5:22-23).

Biblia ne învață că toate acțiunile noastre trebuie să fie sub controlul Duhului Sfânt (Fil. 4:5-8; Efes. 4:26-29).

Exercitarea autodisciplinii reflectă puterea lui Dumnezeu în viața noastră (1 Cor. 9:27; 2 Petru 1:5-11).

29.2. Comportarea creștină

Este necesar autocontrolul comportamentului nostru (Rom. 14:13-21; 1 Cor. 8:9-13). Îngaduinta și respectul trebuie să ne caracterizeze în relațiile noastre (Rom. 14:2-3; 1 Cor. 8:8; Efes. 4:2; Col. 3:13; 1 Tim. 4:1-5).

29.3. Libertate și înrobire

Unul din avantajele de bază ale libertății noastre în Hristos este eliberarea noastră de puterea păcatului (Ioan 8:32-36; Rom. 6:14; 8:2). Un creștin trebuie să se păzească de orice influență sau activitate care l-ar putea duce din nou în robia păcatului (Prov. 20:1; Isaia 28:7; 1 Cor. 3:17; 5:11; 2 Cor. 7:1; Iacov 1:21).

Art. 30. Înfățișarea modestă

Principii de bază

Vom demonstra principiile biblice ale modestiei prezentându-ne într-un mod prin care vom spori mărturia noastră creștină și vom evita mândria.

30.1. Modestia

Conform cu învățătura biblică, modestia este o virtute spirituală lăuntrică ce respinge orice este necurat și nepotrivit, asigură control în gândire, se manifestă în conduită și în special în purtare și îmbrăcăminte (Efes. 4:25, 29, 31, 32; 1 Tim. 2:9-10).

30.2. Aspect fizic și vestimentație

Viața, caracterul și imaginea noastră personală sunt reflectate de felul și modul în care noi ne purtăm și ne îmbrăcăm. Sfatul Bibliei în această privință este clar: îmbrăcăminte trebuie să fie modestă și decentă (Rom. 12:2; 1 Tes. 5:22-23; 1 Petru 3:3-4).

Ca oameni născuți din nou, avem datoria de a lupta împotriva poftelor firii pământești și de a evita stilul de viață imoral (Gal. 5:13-21; 1 Petru 2:11; 2 Petru 1:4)

Frumusețea unui creștin nu stă în îmbrăcăminte extravagantă, purtarea bijuteriilor sau folosirea excesivă a articolelor cosmetice, ci în relația lui cu Hristos (Iacov 2:1-4).

Art. 31. Obligații sociale

Principii de bază

Obiectivul nostru este îndeplinirea obligațiilor noastre față de societatea în care trăim, fiind buni cetățeni și căutând să arătăm compasiune prin felul nostru de viață.

31.1. Creștinul ca cetățean

Învățătura Bibliei, precum și ascultarea noastră de Dumnezeu ne învață să ne comportăm într-un mod responsabil ca și cetățeni ai țării în care locuim (Marcu 12:13-15, 17; Rom. 13:1-7; 1 Petru 2:13-17).

Sprijinim legea civilă și ordinea, rugându-ne pentru conducătorii țării, participând în școli publice, exercitând dreptul de vot în activitățile guvernamentale, etc. (Tit 3:1).

31.2. Compasiunea creștină

Dragostea pentru alții și recunoașterea egalității tuturor oamenilor înaintea lui Dumnezeu ne îndeamnă la sprijinul și ajutorarea celor în nevoi (Fapte 10:34; 17:26; Matei 22:39; Rom. 13:8-10).

În toate comportările și activitățile noastre, trebuie să fim receptivi la nevoile omenești și împotriva discriminărilor economice și rasiale.

Orice persoană are libertatea să se închine și să participe la slujbele Bisericii, indiferent de rasă, culoare, nivel social sau profesional fără a produce deranj (Luca 10:30-37; Ioan 1:17).

31.3. Protejarea vieții

Noi suntem responsabili în fața lui Dumnezeu atât de viața noastră fizică, cât și de a altora. Întrucât Dumnezeu este singurul creator al vieții, numai El are dreptul de a decide când ea se sfârșește (Ps. 31:14; Exod 20:13; Ecl. 8:8).

Este ferma noastră convingere că abandonarea bătrânilor, debilizilor mintali, bolnavilor cronici și a altor infirmi, pentru motive personale, aranjamente sociale sau avantaje economice, sunt din punct de vedere moral și creștin un păcat.

ORGANIZAREA BISERICII LOCALE

Aspecte generale

Art. 32. Biserica locală

- Este rodul jertfei Domnului Isus și este constituită din totalitatea membrilor ce se adună liber în același loc pentru închinare. Ei adoptă principiile etice, doctrina GeGo și se organizează după acest statut.
- De aspectele neclarificate și neprevăzute în acest statut răspunde înaintea Domnului fiecare pastor coordonator al bisericii locale conform Bibliei.
- Face parte din ceea ce este cunoscut ca fiind Biserica Universală și unica Biserică a Domnului Isus.
- Are o formă de conducere centralizată având reprezentanți la Adunarea Generală Internațională a Church of God.
- Este o subdiviziune a GeGo și are dreptul de administrare în ce privește resursele proprii fără nici un amestec din afară.
- Conducerea bisericii locale este reprezentată prin: lucrătorii ordinați, comitetul Bisericii și responsabili diferitelor departamente și compartimente.

Art. 33. Scopurile Bisericii locale:

- Glorificarea lui Dumnezeu;
- Păstrarea și propovăduirea învățăturii Bibliei;
- Creșterea spirituală și înțelegerea vocii lui Dumnezeu conform Bibliei;
- Răspândirea Evangheliei pentru mântuirea celor pierduți;
- Părtaşia și practicarea actelor de cult;
- Sprijinirea celor care trec prin încercări și suferințe.

Înființarea unei biserici locale

Art. 34. Generalități

- a) Când o biserică urmează să se înființeze sau se reorganizează, se așteaptă de la organizatorii ei, sau de la cei ce o vor constitui, ca de bună voie să accepte învățătura și organizarea GeGo. În sensul acesta vor cere de la președintele GeGo o cerere de înscriere a unei noi biserici

(sau a uneia care se reorganizează) pe care o vor completa și o vor depune la secretariatul GeGo, împreună cu un tabel nominal cu membrii care formează noua biserică.

- b) Pentru organizarea unei noi biserici locale este necesar un minimum de 15 membrii.
- c) Biserica locală se constituie pe baza autorizației eliberată de Comitetul Executiv. Autorizațiile se mai eliberează atunci când Biserica schimbă localul. De asemenea, se pot ridica atunci când Comitetul Executiv constată abateri de la statutul GeGo.

Art. 35. Încadrarea de noi biserici în cadrul GeGo

Dacă o biserică sau mai multe biserici doresc să se afilieze GeGo, este nevoie să se verifice dacă sunt gata să accepte învățătura și modul de organizare al GeGo. După ce se verifică aceste aspecte doctrinare și organizatorice, primirea în cadrul GeGo se face prin aprobarea Comitetului Executiv al GeGo și apoi se v-a elibera autorizația.

Art. 36. Ștampila bisericii locale

Ștampila bisericii locale are formă rotundă. În interior este un cerc, acesta are o întrerupere în partea superioară în care este ilustrat un porumbel, iar în partea de jos este o cruce. În partea de sus este scris „Pfingstkirche Gemeinde Gottes”, iar în partea de jos numele și locul bisericii locale. Pastorul coordonator este răspunzător de ștampila bisericii.

Art. 37. Contribuția financiară

Fiecare biserică locală va dona din fondul total al intrărilor suma hotărâtă în Consiliul Bisericesc pentru fondul național al GeGo.

Art. 38. Dizolvarea bisericii locale

În cazul în care biserica locală se desființează, Adunarea Generală a bisericii locale la ultima sa întrunire înainte de dizolvare decide asupra patrimoniului bisericii locale, stabilind următorul proprietar care trebuie să fie o organizație care are scopul cel mai apropiat cu al GeGo.

Membrii bisericii locale

Art. 39. Aspecte generale

GeGo oferă posibilitatea de a deveni membru activ sau aparținător în biserica locală fiecărui creștin. Membrii activi ai bisericilor locale se formează în urma botezului în apă sau prin transferul din altă biserică conform Statutului GeGo.

Art. 40. Condiții necesare pentru a deveni membru activ în biserica locală:

- a) o dovadă clară a convertirii;
- b) experimentarea pocăinței și nașterii din nou;
- c) primirea botezului în apă la o vârstă matură și mărturia publică a convertirii;
- d) dovedirea trăirii unei vieți etice și morale, în conformitate cu învățătura Noului Testament;
- e) respectarea regulilor interne și a conducerii bisericii locale.

Art. 41. Formalitățile necesare

- a) depunerea unei cereri de botez cu specificația că dorește să rămână membru în biserica respectivă;
- b) depunerea unei cereri de membru, cu prezentarea unei dovezi a botezului în apă, a unei adeverințe sau notă de transfer;
- c) după depunerea la secretariatul bisericii a cererii de membru, sau de botez va avea loc o întâlnire cu conducerea bisericii, în care se va analiza și da un răspuns solicitării de a deveni membru;
- d) statutul de membru în biserica locală se confirmă după prezentarea în fața bisericii locale de către pastorul bisericii (opțional);
- e) formularele și adeverințele se obțin de la secretariatul bisericii.

Art. 42. Drepturile și responsabilitățile unui membru activ

- a) are dreptul și îndatorirea de a participa la adunările generale ale bisericii locale, de a lua cuvântul, de a vota și a fi votat;
- b) are dreptul de a fi ales în diferite slujbe administrative sau spirituale, potrivit cu chemarea din partea lui Dumnezeu și în funcție de calitățile spirituale și capacitățile intelectuale;
- c) să i se officieze actele de cult de care are nevoie;
- d) să beneficieze de asistență spirituală din partea lucrătorilor bisericii;

- e) este dator să cunoască și să trăiască după învățătura Bibliei (Luca 11:28; Ioan 5:29; 1 Ioan 2:3-7);
- f) să respecte și să sprijinească pe cei ce lucrează în via Domnului (Evrei 13:7, 17);
- g) să știe că este responsabil înaintea Domnului de tot ce i s-a încredințat (Iacov 1:17);
- h) să contribuie cu regularitate la susținerea financiară a Bisericii, potrivit cu învățătura Sfințelor Scripturi și cu nevoile lucrării lui Dumnezeu (Mal. 3:10; Matei 23:23; 1 Cor. 16:2; 2 Cor. 8:1-24);
- i) să folosească darurile spirituale precum și talentele naturale în a-L proslăvi pe Dumnezeu (Rom. 12:3-8; 1 Cor. 12:1-11; 1 Petru 4:9-11);
- j) să frecventeze regulat serviciile divine (Fapte 2:46; Evr. 10:25);
- k) să respecte rânduiala bisericii locale și să se supună hotărârilor conducerii sau ale Bisericii (1 Tes. 5:12-13).

Art. 43. Retragera statutului de membru activ

Statutul de membru poate fi retras în următoarele situații:

- a) retragerea de bună voie, se face printr-o cerere adresată în scris pastorului coordonator. În cazul în care solicită i se poate elibera o adeverință pentru înscrierea într-o altă biserică în afara GeGo;
- b) nefrecventarea Bisericii, neîndeplinirea îndatoririlor de membru sau excludere; Pastorul coordonator împreună cu lucrătorii ordinați din biserică locală vor limita drepturile acestor membri după fiecare caz în parte (conform Art. 87....)
- c) desființarea bisericii locale,
- d) dreptul de membru se pierde prin deces.

Art. 44. Reprimirea statutului de membru activ

- a) cel care s-a retras de bună voie poate fi reprimat ca membru printr-o cerere scrisă adresată conducerii bisericii, iar pastorul coordonator împreună cu lucrătorii ordinați vor analiza situația și vor decide asupra cererii;
- b) în cazul reprimirii unui membru care a fost exclus se procedează potrivit prevederilor capitolului „Disciplina în cadrul bisericii”

Art. 45. Transferul de membrii activi în cadrul GeGo

- a) Când un membru dorește să se transfere într-o altă biserică, este nevoie să primească o notă de transfer din partea bisericii unde a fost membru, pe care o va completa și o va lăsa la secretariat.

- b) Nota de transfer trebuie eliberată de conducerea bisericii unde a fost membru și trimisă prin poștă, sau alte căi în cel mult două săptămâni de la primirea ei către biserica unde va deveni membru.
- c) Membrul care dorește să se transfere într-o altă biserică, trebuie să se înscrie în noua biserică unde se transferă în cel mult 30 de zile de la data completării notei de transfer.
- d) Când un membru al GeGo și-a făcut transferul trebuie operat în registrul bisericii și anunțat în următoarea adunare generală a bisericii.

Art. 46. Membrii aparținători ai bisericii locale

- a) Membrii aparținători minori sunt: copiii și adolescenții aparținători familiilor din biserica locală;
- b) Membrii aparținători majori sunt persoanele care frecventează o biserică locală, frecvență prin care dovedesc faptul că nu sunt membrii activi ai altor confesiuni religioase și tineri nebotezați care provin din familiile din biserica locală.

Conducerea bisericii locale

Art. 47. Aspecte generale

Conducerea bisericii locale este reprezentată de lucrătorii ordinați (comitetul pastoral) și comitetul ales al bisericii locale (comitetul administrativ). Comitetul pastoral se poate întâlni oricâte ori este nevoie pentru problemele pastorale. (vezi Art. 55)

Conducătorul de adunare

Art. 48. Aspecte generale

În lipsă de lucrători ordinați ca: diaconi, prezbiteri sau pastori, în cadrul GeGo există responsabilitatea numită conducător de adunare. Această slujbă apare în fazele de început prin care trece lucrarea lui Dumnezeu, mai ales atunci când se organizează o nouă biserică. GeGo se angajează să delege un lucrător ordinar care să răspundă de biserică.

Art. 49. Condițiile cerute

- a) să fie un membru activ în cadrul bisericii;
- b) să fie botezat cu Duhul Sfânt sau să dorească aceasta;
- c) să cunoască Biblia, doctrina și statutul GeGo.

Art. 50. Drepturi și îndatoriri

- a) să fie activ în predicarea Evangheliei;
- b) să fie credincios în susținerea financiară a bisericii;
- c) să conducă serviciile divine și să facă totul ca lucrarea lui Dumnezeu să progreseze;
- d) în colaborare cu diaconul, prezbiterul sau pastorul poate să primească noi membrii în biserică;
- e) împreună cu lucrătorul ordinar poate să cerceteze cazurile de indisciplină sau abateri morale, dar nu are dreptul de a pune sub disciplină;
- f) în lipsa lucrătorului ordinar poate să convoace în cazuri urgente ședințe de comitet;
- g) din punct de vedere administrativ, el trebuie să supravegheze ordinea în biserică, să asigure cele necesare pentru:
 - actul Cinei și actul spălării picioarelor;
 - aranjarea, pregătirea bazinului și halatelor pentru botez;
 - supravegherea curățeniei în Casa Domnului.
- h) este direct răspunzător față de diacon, prezbiter sau pastor în toată activitatea lui;
- i) este dator să se încadreze doar în drepturile lui ca și conducător de adunare și toată activitatea spirituală și administrativă să fie făcută în colaborare cu membrii din comitetul bisericii locale;
- j) când apare o situație care necesită punerea sub disciplină a unei persoane, să prezinte cazul diaconului, prezbiterului sau pastorului responsabil.
- k) slujba de conducător de adunare rămâne în vigoare până la ordinarea unui lucrător.

Comitetul bisericii locale**Art. 51. Aspecte generale**

- Comitetul bisericii este ales de către membrii cu drepturi depline ai bisericii locale care și-au îndeplinit îndatoririle de membru;
- Alegerile vor fi anunțate în biserică cu cel puțin două săptămâni înainte, totodată vor fi anunțate și calitățile cerute candidaților.
- Alegerile comitetului se fac prin vot secret cu urnă pentru a putea fi verificați membrii activi față de cei inactivi și pentru a nu fi deranjate slujbele din biserică.

Art. 52. Calități cerute pentru membrii comitetului din biserica locală:

- a) să fie loial bisericii și învățăturii ei;
- b) să fie botezat cu Duhul Sfânt, iar dacă nu este să dorească aceasta;
- c) să frecventeze regulat biserica;
- d) să lucreze în armonie cu liderii din biserica locală și la nivel GeGo;
- e) să fie credincios în a sprijinii financiar biserica locală cu partea Domnului;
- f) să fie de cel puțin trei ani botezat în apă;
- g) să fie de cel puțin doi ani membru în biserica locală;
- h) să aibă un caracter ales și o înaltă ținută morală și spirituală;
- i) să aibă capacitatea și disponibilitatea de a îndeplini sarcinile încredințate pentru progresul bisericii;
- j) să fie căsătorit, să fie împreună cu familia în biserică și să aibă o bună mărturie în ce privește relația cu familia;
- k) să nu fie certăreț sau pesimist;
- l) să se vadă în el chemarea Domnului pentru slujire și să vrea să slujească;
- m) să nu fi fost disciplinat în ultimul an conform statutului GeGo;
- n) pastorul coordonator împreună cu lucrătorii ordinați au datoria de a decide asupra membrilor care vor fi înscrși pe lista candidaților;
- o) dacă în timpul mandatului un membru din comitet se retrage, în mandatul următor nu mai are dreptul să candideze.

Art. 53. Alegerea comitetului

Înainte de a începe procesul de votare, pastorul coordonator împreună cu conducerea bisericii stabilește următoarele aspecte:

- a) durata de funcționare maximă fiind de 4 ani; în cazuri de excepție trebuie consultat Comitetul Executiv
- b) procedura când cineva se retrage sau trebuie schimbat:
 - se organizează alegeri pentru locul vacant sau
 - locul vacant se completează prin cooptare de către conducerea bisericii sau
 - comitetul va fi completat cu următorul care a avut cele mai multe voturi la alegeri.
- c) câți membri vor intra în comitet;
- d) este recomandat ca o biserică locală să aibă un comitet format din:

15 - 50 membrii		3, 5 persoane
51 - 100 membrii		5, 7 persoane

101 - 200 membrii		7, 9 persoane
201 - 300 membrii		9, 11 persoane
peste 300 membrii de la 11 persoane în sus, cât hotărăște biserica.		

- e) Pastorul coordonator împreună cu ceilalți lucrători ordinați, intră în comitetul bisericii în care sunt membri și în context de necesitate vor fi confirmați cu un procent de 50%+1 din totalul voturilor exprimate. Abținerile sau voturile neclare nu intră în totalul din care se face calculul procentajului. Contextul de necesitate va fi decis de Comitetul Executiv.
- f) Membrii vechiului comitet au dreptul de a fi realeși.

Art. 54. Validarea comitetului

- a) comitetul se alege prin vot secret cu participare de cel puțin 50%+1 din numărul total de membri ai bisericii locale;
- b) validarea se face în ordinea numărului de voturi;
- c) dacă nu se îndeplinește condiția prezenței de 50%+1, alegerile vor avea loc în cel mai scurt timp posibil, indiferent de numărul participanților;
- d) bisericile care doresc, pot face alegerile comitetului pe slujbe (secretar, casier, cenzeni, administrator etc.).

Art. 55. Îndatoriri și responsabilități:

- a) comitetul trebuie să sprijinească pastorul, prezbiterul, diaconul sau conducătorul de biserică în slujba lui din biserică și aceștia trebuie să lucreze în armonie cu comitetul bisericii locale;
- b) comitetul nu are dreptul de a lua hotărâri care să fie contrare cu decizia bisericii locale sau GeGo;
- c) rolul comitetului în biserică locală este în primul rând administrativ, iar responsabilitățile pentru aspectele spirituale le au cei ordinați;
- d) *spiritual*: comitetul sub îndrumarea pastorului, prezbiterului sau diaconului are datoria să promoveze lucrarea din biserică locală;
- e) *financiar*: comitetul sub îndrumarea pastorului coordonator are responsabilitatea să aprobe sume limite care să iasă din casieria bisericii. Sumele foarte mari vor fi aprobate de biserică;
- f) *administrativ*: comitetul sub îndrumarea pastorului coordonator are obligația să administreze și să se îngrijească de localul bisericii;
- g) din membrii comitetului se vor alege: un secretar, un casier și cel puțin doi cenzeni ai casieriei.

Art. 56. Secretarul

- în cazul organizării, reorganizării sau trecerea printr-o criză a unei biserici, pentru o perioadă de tranzit, casierul sau pastorul coordonator poate îndeplini această responsabilitate.

56.1. Responsabilitățile secretarului:

- a) să aibă evidența tuturor membrilor;
- b) să întocmească toate procesele verbale la ședințele de comitet sau cu biserica;
- c) să dețină toate documentele de la înființarea bisericii;
- d) să păstreze confidențialitatea datelor personale ale membrilor;
- e) eliberarea copiilor unor acte se face numai pentru membrii Comitetului Executiv și a celor din Comisia de Analiză Reconciliere și Judecată pentru motivații speciale;
- f) să aibă o copie de la toate procesele verbale ale rapoartelor financiare;
- g) să înregistreze într-un registru special actele de cult ca: binecuvântările de copii, botezurile în apă, căsătoriile și înmormântările;
- h) să aibă o evidență actualizată asupra membrilor și copiilor bisericii locale;
- i) în cazul când acesta se retrage sau este înlocuit să predea toate actele bisericii printr-un proces verbal.

Art. 57. Casierul

57.1. Drepturi și responsabilități:

- a) are dreptul să scoată bani din casieria bisericii doar în urma hotărârii comitetului bisericii locale;
- b) sumele foarte mari trebuie aprobate de biserică;
- c) să trimită suma hotărâtă pentru misiunea națională a bisericii;
- d) trebuie înregistrate toate intrările și ieșirile din casieria bisericii în registrul de evidență al casieriei, eliberând chitanțe din chitanțiere înregistrate și ștampilate;
- e) trebuie să trimită conducerii GeGo raportul anual cu situația financiară;
- f) nu este îngăduit ca pastorul (lucrătorul) bisericii sau un alt membru al familiei lui să dețină funcția de casier;
- g) atunci când se deschide un cont al bisericii la bancă, să nu figureze pe numele unei persoane, ci pe numele bisericii cu împuternicirea din partea conducerii GeGo, a două sau a trei persoane din biserica locală;
- h) când casierul se retrage de bună voie sau este schimbat, trebuie să predea toate actele bisericii ce le deține și să facă un proces verbal în

două exemplare care să fie semnate și contrasemnate de cenzori. Aceasta trebuie înțeleasă ca o datorie și din punct de vedere legal.

Art. 58. Cenzorii casieriei

- ei trebuie să verifice periodic intrările și ieșirile din casieria bisericii, inclusiv toate conturile care aparțin bisericii locale, întocmind un proces verbal.

Art. 59. Întrunirile comitetului

- a) pastorul, prezbiterul sau diaconul acolo unde situația cere, devine în mod automat cel care prezidează ședințele de comitet;
- b) lucrătorul spiritual trebuie să programeze periodic consfătuiri. Totuși pot fi convocate consfătuiri speciale când situația cere;
- c) președintele GeGo și pastorul coordonator al bisericii au dreptul de a convoca consfătuiri cu comitetul sau cu biserica ori de câte ori este nevoie;
- d) membrii comitetului au datoria de a participa la toate ședințele programate. Aceasta trebuie înțeleasă ca o datorie și un angajament față de biserica care i-a ales;
- e) absența unui membru din comitet de la o ședință programată trebuie motivată față de liderul local;
- f) în cazul când un membru lipsește sistematic și nemotivat de la ședințele de comitet, trebuie să se retragă de bună voie din comitetul bisericii. Prin absența lui dovedește lipsă de interes față de lucrarea Domnului. Dacă nu înțelege acest lucru de bună voie, situația trebuie clarificată de pastorul coordonator.

Lucrătorii ordinați

Art. 60. Aspecte generale

- Una din îndatoririle pastorului coordonator constă în a observa și încuraja pe acei membrii care sunt chemați de Domnul pentru slujbele duhovnicești. Chemarea unei persoane trebuie observată prin caracterul, carisma, felul cum se comportă cu alții, seriozitatea arătată ca membru și dedicația lui față de biserică.
- Pastorul coordonator trebuie să-i încurajeze pe membrii să fie activi în biserică și oricând e nevoie să fie gata de sacrificiu. Biserica este chemată să-i recunoască pe cei chemați de Domnul în lucrare, dar nu

are dreptul de a-i promova, fără a colabora cu liderii deja implicați în lucrare (pastori, prezbiteri, diaconi).

- Cel ce urmează a fi ordonat trebuie să aibă convingerea că el este chemat de Domnul pentru aceasta și că e voia Domnului.

Art. 61. Chemarea Domnului este confirmată prin:

- a) certitudinea personală primită de la Domnul că e chemat să predice Evanghelia;
- b) caracterul, carisma și felul cum se comportă cu alții în seriozitatea arătată ca membru și dedicația lui față de lucrurile spirituale;
- c) recomandarea pastorului coordonator care cunoaște acea persoană și votul bisericii locale;
- d) mărturia familiei lui;
- e) mărturia de credincios care reflectă cu adevărat caracterul și viața trăită în fața lumii;
- f) Biserica trebuie să observe chemarea Domnului și dedicarea persoanei pentru slujire.

Art. 62. Condiții generale pentru ordinare:

- a) să fie credincios și devotat scopului, învățaturii, ordinei și deciziilor bisericii locale și GeGo. În conformitate cu acestea să își facă slujba;
- b) relațiile dintre lucrători trebuie să fie un exemplu pentru toată biserica. Indiferent de poziția pe care o dețin, ei trebuie să se respecte reciproc și să fie caracterizați de sinceritate și atitudini corecte unul față de celălalt;
- c) să se vadă în viața lui chemarea lui Dumnezeu la slujba pentru care este propus;
- d) să fie căsătorit, soția să fie credincioasă, fără vicii, chibzuită, un model demn de urmat și să fie de acord cu promovarea (1 Tim. 3:11);
- e) să fie botezat de Domnul cu Duhul Sfânt;
- f) să fie activ în evanghelizare în cadrul bisericii locale;
- g) să fi lucrat în armonie cu biserica și superiorii lui în Domnul;
- h) să fie fără prihană și să accepte slujba;
- i) să aibă minim un an de pregătire teologică;
- j) să promoveze examenul pentru slujba la care este propus;
- k) înainte ca să fie anunțat în fața bisericii pentru a fi votat trebuie să aibă o întâlnire cu Comitetul Executiv

Art. 63. Condiții generale pentru votarea lucrătorilor

- a) principiul general valabil este principiul majorității, adică 50%+1 din numărul total de membri ai bisericii locale și 65% voturi din numărul total de voturi valabile, abținerile și voturile neclare nu intra la totalul din care se face calculul procentajului;
- b) data votării se va anunța în biserică cu cel puțin o lună înainte;
- c) votarea nu este validă dacă nu este îndeplinit procentul de 50%+1 din numărul total de membri ai bisericii locale;
- d) votul este secret și se realizează la urnă;
- e) forma de organizare a votării se stabilește de către conducerea locală;
- f) dacă este necesară repetarea votării, data se va stabili de către conducerea locală;
- g) pentru promovarea în slujba de păstor este necesar să se facă o lucrare tematică scrisă de cel puțin 25 pagini.

Art. 64. Comisia de organizare a votării

- a) este aleasă de către lucrători și comitetul bisericii locale;
- b) numără membrii care au votat și anunță dacă s-a îndeplinit procentul necesar sau nu.
- c) supraveghează procesul de votare
- d) întocmește procesul verbal, care va include:
 - numărul de membrii care au votat;
 - menționează dacă s-a îndeplinit procentul de prezență;
 - numărul total al voturilor valabile;
 - numărul total al voturilor anulate;
 - procente obținute de candidați în cazul alegerilor validate;
 - constatarea eventualelor nereguli.
- e) după votul secret al bisericii dacă se obțin cel puțin 65% din voturi se va trece la fazele următoare în procesul de ordinare.
- f) Procesul verbal va fi prezentat bisericii și trimis în copie la comitetul executiv;
- g) Eventualele contestații se vor depune în scris la secretariatul bisericii, în termen de 14 (paisprezece) zile de la data anunțării rezultatelor;
- h) Reconfirmarea în slujbă sau obținerea unui vot de încredere se face prin vot secret. Pentru validarea votului de reconfirmare sau de încredere este necesar un procent de 50%+1 din numărul voturilor valabile.

Art. 65. Drepturi și îndatoriri generale ale lucrătorilor ordinați

- a) să apere și să predice Evanghelia;
- b) să lucreze ca evanghelist;
- c) să fie credincios în susținerea financiară a bisericii;
- d) el va răspunde de tot ce se întâmplă cu privire la serviciile divine, viața bisericii, ordinea din biserică, fiind conștient că prin toate Dumnezeu trebuie să fie proslăvit;
- e) niciunui lucrător nu îi este permis să spună altora ceea ce i se mărturisește;
- ~~f) el poate fi dezlegat de mărturisirea primită doar atunci când cel în cauză pune pe alții în pericol sau dacă fapta lui este cunoscută și de alte persoane.~~
- g) dacă unui lucrător i s-a mărturisit ceva față de care trebuie luată o hotărâre de disciplinare, el trebuie să facă aceasta spre binele persoanei ce i s-a mărturisit;
- h) un lucrător care este jignit sau împiedicat în lucrarea lui de către o altă persoană sau colegii de slujbă, are dreptul să apeleze la statutul de organizare al GeGo în fața celor superiori lui în Domnul pentru a clarifica aceea situație;
- i) fiecare lucrător trebuie să fie un exemplu în a participa la studiile biblice ce i se vor oferi prin seminar;
- j) este datoria fiecărui lucrător să participe la întâlnirile naționale organizate în cadrul GeGo;
- k) în caz că un lucrător nu poate fi prezent la ședințele sau conferințele programate, având o motivație serioasă, este de datoria lui să anunțe lipsa și motivația lui celui ce prezidează ședința, cu cel puțin trei zile înainte;
- l) la trei absențe nemotivate de la ședințele sau conferințele programate în decursul unui an, comitetul executiv va lua măsuri disciplinare începând cu muștrare scrisă.
- m) mandatul unui lucrător ordinar în conducerea bisericii se încheie la împlinirea vârstei de 65 de ani. Atunci se va face o sărbătoare în cadrul bisericii unde a slujit, forma acestei sărbători va fi stabilită de conducerea bisericii locale.
- n) lucrătorii ordinați care doresc să slujească în conducerea bisericii și după împlinirea vârstei de 65 de ani, vor fi supuși la votul de confirmare al bisericii locale unde trebuie să obțină un procentaj minim de 50%+1. Dacă nu primesc acest vot, nu mai fac parte din conducerea bisericii. Ei pot fi folosiți la actele de cult doar la solicitare.
- o) cei care slujesc până la vârsta de 70 de ani și doresc să continue, vor fi supuși din nou la votul de confirmare al bisericii locale unde trebuie să obțină un

procentaj minim de 50%+1. Dacă nu primesc acest vot, nu mai fac parte din conducerea bisericii. Ei pot fi folosiți la actele de cult doar la solicitare.

- p) în cazul în care conducerea unei biserici (minim 65% prin vot secret) va solicita în scris Comitetului Executiv, punerea la vot de confirmare (50%+1), în dreptul unui lucrător ordinar, atunci Comitetul Executiv va delega un reprezentant pentru a asista la procesul de votare.

Art. 66. Etape pentru ordinare

- a) Analizarea și propunerea se va face în cadrul colectivului pastoral local.
- b) Recomandarea scrisă a pastorului coordonator, către comitetul executiv.
- c) În biserica unde nu este păstor sau prezbiter, cererea de ordinare se face de către comitetul bisericii.
- d) Fratele propus se prezintă la comitetul executiv cu mărturia scrisă a întoarcerii lui și dovezi de pregătire teologică. Aici se stabilește data și forma examinării.
- e) după răspunsul afirmativ de la Comitetul Executiv se va anunța data votării în biserică cu cel puțin o lună înainte.
- f) după ce o persoană a primit votul bisericii, el se va pregăti pentru a lua examenul despre învățătura și organizarea GeGo;
- g) după ce examenul a fost promovat, în cadrul unui serviciu divin va avea loc ordinarea, care se face prin rugăciune cu punerea mâinilor. La serviciul de ordinare va participa cel puțin un membru al Comitetului Executiv.

Art. 67. Diaconul

- a) dacă pastorul coordonator și lucrătorii ordinați au convingerea că un membru al bisericii locale are chemare din partea Domnului să îndeplinească o slujbă duhovnicească și totodată există o nevoie la care Dumnezeu îl cheamă s-o îndeplinească, îl va propune bisericii pentru ordinare;
- b) chemarea Domnului în viața unei persoane se vede prin caracterul, charisma, felul cum se comportă cu alții, seriozitate arătată ca membru și dedicația lui pentru lucrurile duhovnicești;
- c) înainte ca să fie propus bisericii, pentru vot, trebuie să facă în scris o mărturie a întoarcerii lui la Dumnezeu;

67.1. Condiții specifice pentru ordinarea ca diacon:

- a) persoana propusă pentru slujba de diacon să nu aibă împlinită vârsta de 50 de ani la data propunerii în fața comitetului executiv și să aibă cel puțin doi ani de slujire activă în biserica unde urmează să fie ordonat;
- b) votarea se face după principiul general de votare al lucrătorilor;
- c) examinarea se face de către o comisie compusă din cel puțin trei pastori desemnată de președintele GeGo;
- d) comisia de examinare are dreptul să clarifice toate aspectele legate de slujba pe care o va îndeplini.

67.2. Colaborarea cu ceilalți lucrători:

- a) Este datoria lui de a se încadra doar în drepturile lui ca diacon, el fiind răspunzător față de prezbiter sau pastorul coordonator în toată activitatea lui;
- b) Diaconul trebuie să slujească în această poziție cel puțin doi ani, acest timp fiind privit sub aspectul unei pregătiri în a înțelege mai bine responsabilitatea de lucrător;
- c) dacă în timpul care este considerat ca o pregătire a lui pe lângă pastorul coordonator nu se realizează o unitate între el și ceilalți lucrători sau între el și biserică, nu va fi promovat într-o altă slujbă.

67.3. Drepturi și îndatoriri:

- a) să slujească în calitate de conducător de biserică acolo unde nu există pastor coordonator sau prezbiter local;
- b) poate oficia cu permisiunea pastorului coordonator, binecuvântări de copii, Cina Domnului și servicii de înmormântare;
- c) în situații deosebite, cu permisiunea pastorului coordonator, poate să ajute la botezul în apă și să primească noi membrii în biserică;
- d) din punct de vedere administrativ el trebuie să supravegheze ordinea în biserică, să asigure cele necesare pentru actul cinei și actul spălării picioarelor, aranjarea, pregătirea bazinului și halatelor pentru botez și să supravegheze curățenia în localul bisericii;
- e) În cazul că situația cere punere sub disciplină, retragerea dreptului de membru sau excluderea membrilor care nu trăiesc conform Evangheliei, să nu o facă decât împreună cu prezbiterul sau pastorul coordonator al bisericii locale.

Art. 68. Prezbiterul**68.1. Promovarea diaconului în slujba de prezbiter se face în următoarele condiții:**

- a) dacă este o persoană corectă;
- b) dacă responsabilitatea lui ca diacon a fost bine îndeplinită;
- c) dacă și-a respectat drepturile și datoriile avute până acum și a lucrat în armonie cu cei superiori lui în Domnul;
- d) se cere din partea celui ce urmează să fie prezbiter în paralel cu slujirea lui să-și îmbunătățească pregătirea teologică.
- e) după ce diaconul și-a îndeplinit bine slujba și s-a observat maturizarea lui spirituală lucrând în armonie cu pastorul coordonator și ceilalți lucrători ordinați, el poate fi propus pentru ordinarea ca prezbiter;
- f) pastorul coordonator va face propunerea pentru ordinarea ca prezbiter, iar biserica își va exprima votul. Votarea se face după principiul general de votare al lucrătorilor.

68.2. Condiții specifice pentru ordinarea ca prezbiter:

- a) după cel puțin doi ani, timp recomandat ca fiind și o practică în slujire, cel care s-a dovedit credincios și vrednic față de biserică în activitatea lui de diacon, se poate trece la ordinarea lui ca prezbiter;
- b) să se vadă chemarea Domnului pentru slujba de prezbiter;
- c) să fie în stare să învețe pe alții;
- d) să-și fi îndeplinit bine slujba de diacon și să treacă examenul;
- e) examinarea se face de către o comisie compusă din cel puțin trei pastori, desemnată de președintele GeGo;
- f) comisia are dreptul să clarifice toate aspectele legate de slujba pe care o va îndeplini.

68.3. Drepturi și îndatoriri:

- a) să publice și să răspândească literatură pentru învățătură;
- b) să slujească în evanghelizare;
- c) să slujească ca pastor al unei biserici când situația cere;
- d) să primească noi membrii în biserică dacă este coordonatorul bisericii;
- e) să officieze toate actele de cult din cadrul bisericii în colaborare cu pastorul coordonator;
- f) să facă ungerea cu untdelemn a bolnavilor prin punerea mâinilor;
- g) unde există pastor coordonator local nu are dreptul de a lua singur măsuri disciplinare decât în colaborare cu acesta;

- h) să organizeze biserici noi în colaborare cu pastorul coordonator local și președintele GeGo;
- i) să participe la ordinări de diaconi cu aprobarea pastorului coordonator local;
- j) să reprezinte în mod oficial biserica locală acolo unde este nevoie;
- k) să pună sub disciplină, să retragă dreptul de membru sau să excludă persoane care se dovedesc a nu trăi conform Evangheliei, cu acceptul pastorului coordonator local;
- l) are dreptul la vot și să fie votat în ședințele naționale și este membru al Adunării Internaționale, dar fără drept de vot.

68.4. Colaborarea cu pastorul coordonator local:

- a) prezbiterul este direct răspunzător față de pastorul coordonator local în toată activitatea lui;
- b) este de datoria lui să se încadreze doar în drepturile lui ca prezbiter;
- c) dacă în timpul care este considerat ca o pregătire a lui pe lângă pastorul coordonator nu se realizează o unitate între el și ceilalți lucrători sau între el și Biserică, nu i se va face promovarea pentru pastorație.

Art. 69. Pastorul

- a) Comitetul Executiv analizează propunerea scrisă a pastorului coordonator, sau a conducerii bisericii locale (acolo unde nu există pastor coordonator) pentru ordinarea în slujba de pastor a celui care a slujit bine ca prezbiter;
- b) votarea se face după principiul general de votare al lucrătorilor.
- c) după obținerea votului bisericii unde va sluji, v-a susține oral lucrarea scrisă.

69.1. Condiții specifice pentru ordinarea ca pastor:

- a) cel ce urmează a fi ordonat ca pastor trebuie să fi slujit cel puțin trei ani ca prezbiter în biserica unde urmează a sluji ca păstor;
- b) este pregătit teologic și dorește să fie promovat, bazat fiind pe chemarea pe care o are din partea Domnului pentru slujba de pastor;
- c) responsabilitatea lui de până atunci ca prezbiter a fost bine îndeplinită, atât în biserică, cât și față de cei superiori lui în Domnul;
- d) este în stare să-i învețe pe alții;
- e) Comitetul Executiv va clarifica toate aspectele legate de slujba pe care o va îndeplini;

- f) se cere celui ce va fi promovat ca pastor, pe lângă experiența acumulată să își îmbunătățească pregătirea lui teologică.

69.2. Drepturi și îndatoriri:

- a) să publice și să răspândească literatură pentru învățătură;
- b) să slujească ca pastor coordonator al unei biserici sau în alte poziții în cadrul GeGo;
- c) să officieze toate actele de cult în cadrul bisericii în colaborare cu pastorul coordonator;
- d) să primească noi membrii în biserică în colaborare cu pastorul coordonator;
- e) să facă ungerea cu untdelemn a bolnavilor și rugăciuni cu punerea mâinilor;
- f) să organizeze biserici noi în colaborare cu pastorul coordonator și cu aprobarea președintelui GeGo;
- g) să pună sub disciplină, să retragă dreptul de membru sau să excludă persoane care nu trăiesc conform Evangheliei cu acceptul pastorului coordonator;
- h) să participe la ordinări;
- i) să reprezinte biserica acolo unde este nevoie;
- j) are drept de vot la consfătuirile naționale cât și la Adunarea Internațională a Church of God;
- k) poate fi ales în orice poziție de conducere a bisericii sau a GeGo;

69.3. Pastorul coordonator într-o biserică locală

- a) dacă o biserică locală are mai mulți pastori, alegerea pastorului coordonator se va face prin vot secret cu 65% din voturile bisericii locale. În bisericile unde pastorul coordonator este ales pe o perioadă limitată, la final de mandat se va pune la vot de reconfirmare cu 50%+1. Dacă nu își va lua votul, împreună cu Comitetul Executiv se vor decide pașii de urmat.
- b) este responsabil de ștampila bisericii;
- c) supraveghează și coordonează toate activitățile bisericii;
- d) are datoria să decidă responsabilitățile celorlalți slujitori din biserica locală, iar când situația o cere, să-i retragă responsabilitatea încredințată.

69.4. Colaborarea cu președintele GeGo:

- a) pastorul coordonator este direct responsabil față de președintele GeGo în toată activitatea lui;
- b) este de datoria lui să se încadreze doar în drepturile lui și să nu se implice dincolo de limitele activității lui, excepție face cazul când este solicitat de președintele GeGo.

69.5. Colaborarea bisericii locale cu pastorul coordonator

- a) Este de datoria fiecărei biserici locale să răsplătească efortul, timpul și investițiile unui pastor coordonator sau a echipei de slujire prin remunerație corespunzătoare;
- b) biserica trebuie să aibă în vedere învățătura Biblică pentru a îngriji de nevoile slujitorilor în conformitate cu timpul și slujirea prestată;
- c) biserica locală prin conducerea bisericii sau o comisie delegată de conducerea bisericii care angajează un slujitor va stabili responsabilitățile și datoriile reciproce printr-o fișă a postului și un contract.

Art. 70. Transferul lucrătorilor în cadrul GeGo

- a) lucrătorii ordinați în GeGo care se transferă în Austria, tot în cadrul GeGo, de la data primirii ca membrii vor sta un an în biserică sub observație și acomodare, fiind folosiți în slujbe spirituale ca orice musafir prin hotărârea conducerii bisericii locale;
- b) după un an pot fi puși la votul secret al bisericii pentru recunoașterea lor în slujbă. Votarea se face după principiul general de votare al lucrătorilor cu 65% din voturi.
- c) în urma confirmării cu 65% din voturi, acesta intră imediat în comitetul bisericii.

Art. 71. Transferul lucrătorilor din afara GeGo

- a) Statutul unui lucrător ordinar care vine de la o altă organizație va fi hotărât în Comitetul Executiv al GeGo;
- b) Orice persoană, membră în GeGo care a fost ordinar în altă organizație, pe teritoriul Austriei sau în afara Austriei nu va avea recunoașterea automată ca lucrător în GeGo. Statutul unei astfel de persoane se discută în Comitetul Executiv;
- c) Lucrătorii ordinați în alte organizații, care se transferă în Austria, de la data primirii ca membrii vor sta cel puțin doi ani în biserică sub observație și acomodare, aceștia fiind folosiți în slujbe spirituale în

calitate de musafiri, conform hotărârii conducerii pastorale a bisericii locale. Pe parcursul acestei perioade, în caz de nevoie, conducerea pastorală a bisericii locale poate lua măsuri disciplinare la fel ca în dreptul oricărui membru. După această perioadă pot fi puși la votul secret (65%) al bisericii pentru recunoașterea lor în slujbă. Votarea se face după principiul general de votare al lucrătorilor;

- d) Pastorii care vor fi solicitați să slujească cu contract de angajare într-o biserică GeGo, vor fi puși mai întâi la votul bisericii (65%) și numai dacă îndeplinesc acest procentaj, urmează să se facă procedurile de angajare. Votarea se face după principiul general de votare al lucrătorilor;
- e) Înainte de a fi votați trebuie să aducă dovada ordinării, slujirii și pregătirii teologice, urmând să aibă o întâlnire cu comitetul executiv al GeGo, care va decide data votării;
- f) Indiferent de certificatul pe care-l deține sau de diploma unei școli absolvite, un lucrător va deține acea slujbă prin credințioșia arătată față de biserică și față de cei superiori lui în Domnul.
- g) în urma confirmării cu 65% din voturi, acesta intră imediat în comitetul bisericii.
- h) în cazul în care o conducere a unei biserici solicită angajarea unui lucrător din altă organizație, mai întâi se va realiza un vot secret în conducerea actuală a bisericii. Dacă va îndeplini un procent minim de 65% în comitet, atunci se face o cerere în scris către Comitetul Executiv care va avea o întâlnire cu persoana propusă împreună cu comitetul bisericii locale. Dacă se va ajunge la o înțelegere de comun acord se vor stabili pașii de urmat și va fi pus la votul bisericii cu un procentaj de 65%.

Liderii diferitelor departamente

Art. 72. Drepturi și îndatoriri:

- a) liderul oricărui grup dintr-o biserică locală este direct responsabil față de pastorul coordonator în toată activitatea lui, lucrând în colaborare cu acesta;
- b) să folosească autoritatea investită de conducerea bisericii în slujba încredințată lui;
- c) are dreptul de a menține disciplina în limita responsabilității lui;
- d) dacă se simte împiedicat de cineva în a-și exercita liber slujba, el trebuie să comunice pastorului coordonator;

- e) fiecare lider trebuie să înțeleagă limita autorității lui.

Art. 73. Organizatoric:

- a) să aibă o evidență clară a membrilor din grupul de care el răspunde;
- b) în colaborare cu pastorul coordonator al bisericii să formeze o echipă de lucru care să aibă rolul de a menține buna rânduială;
- c) în cazul că e nevoie să lipsească, el trebuie să-i anunțe pe ceilalți colaboratori și să fie sigur că repetiția sau programul divin nu vor suferi datorită circumstanței apărute.

Art. 74. Spiritual:

- a) să nu permită persoanelor care nu au o viață demnă de un creștin să aibă activitate de slujire în cadrul grupului;
- b) prin atitudinea liderului trebuie să fie încurajată unitatea și disciplina bisericii;
- c) trebuie să arate respect față de liderii care sunt superiori lui în Domnul;
- d) în cazul că se observă o tendință extremistă la el, trebuie să răspundă în fața pastorului coordonator și conducerii bisericii.

Slujbe recunoscute în cadrul GeGo

Art. 75. Aspecte generale

- a) Potrivit principiului Noului Testament, cu privire la preoția tuturor credincioșilor, fiecare credincios este chemat să facă o slujbă în funcție de darul încredințat lui de Dumnezeu și recunoscut de biserică. Preoția tuturor credincioșilor se referă la faptul că fiecare credincios poate sluji în biserică, fie potrivit chemării generale adresată tuturor credincioșilor, fie potrivit chemării speciale adresate anumitor credincioși.
- b) În cadrul chemării generale credincioșii pot sluji prin: împărtășirea Cuvântului, sfătuire, îmbărbătare, ajutorare, rugăciune, cântări de laudă, etc.

Art. 76. Slujbe recunoscute

- a) Credincioșii care dovedesc maturitate spirituală și calități de slujire menite să contribuie la creșterea spirituală a celorlalți membrii ai bisericii, pot sluji conform chemării speciale ca:
PĂSTORI – slujitori ordinați care răspund de toate problemele spirituale și administrative ale bisericii și oficiază toate actele de cult

PREZBITERI – slujitori ordinați care oficiază toate actele de cult în biserică, sub îndrumarea pastorului coordonator, în limitele delegării primite

DIACONI – slujitori ordinați care oficiază anumite acte de cult în biserică, sub îndrumarea pastorului coordonator sau a prezbiterului și în limitele delegării primite

MISIONARI – slujitori recunoscuți de către slujitorii ordinați ai bisericii, trimiși de biserică pentru a înființa și consolida biserici noi

PROOROICI – slujitori recunoscuți de către lucrătorii ordinați ai bisericii, care comunică mesaje din partea lui Dumnezeu, prin manifestarea slujbei profetice

EVANGHELIȘTI – slujitori recunoscuți de către slujitorii ordinați ai bisericii și trimiși de biserică pentru a propovădui Evanghelia

ÎNVĂȚĂTORI – slujitori recunoscuți de către slujitorii ordinați ai bisericii, care se ocupă de educația biblică a credincioșilor

CAPELANI – slujitori calificați și recunoscuți de către slujitorii ordinați ai bisericii pentru slujbe sociale (vizite în spitale, penitenciare, accidente, crize familiale și altele similare)

- b) GeGo cere tuturor lucrătorilor duhovnicești să aibă un comportament exemplar și să predice curat Cuvântul lui Dumnezeu și doctrina sănătoasă a GeGo.
- c) La toate aceste slujbe este necesar botezul cu Duhul Sfânt.
- d) Un membru al bisericii locale care nu este credincios în susținerea financiară a lucrării din biserică locală nu poate fi promovat într-una din slujbele amintite.

76.1. Misionarii

- a) sunt slujitori recunoscuți și trimiși de biserică locală în țară sau în străinătate pentru a planta și consolida biserici noi. Ei trebuie să aibă calitățile unui slujitor potrivit cu Biblia.
- b) lucrarea lor constă în:
 - vestirea evangheliei;
 - organizarea unor grupe pentru ucenicizare;
 - plantarea de biserici noi;
 - consolidarea de biserici lipsite de potențial spiritual;
 - asistență socială;
 - consiliere spirituală la nevoie;
 - rugăciuni pentru oameni în nevoie;

- botezarea noilor convertiți;
 - administrarea cinei Domnului credincioșilor;
 - ungere cu untdelemn a celor bolnavi și rugăciuni cu punerea mâinilor.
- c) Misionarii pot face slujbele de mai sus doar în cazul lipsei unui lucrător ordinar, iar când acesta este prezent atunci se subordonează autorității lui;
- d) trimiterea lor se va face în cadrul unei slujbe speciale în biserica locală după o rugăciune de dedicare în lucrarea pentru care au fost puși deoparte (Fapte 13:1-4);
- e) misionarul răspunde de lucrarea pe care o face în fața conducerii bisericii locale care l-a trimis și poate fi retras de pe câmpul de misiune în cazul în care situația o cere. La întoarcerea în biserica locală conducerea bisericii hotărăște statutul lui;
- f) în cazul colaborării cu alte organizații sau misiuni este recomandat să se facă o convenție de colaborare în scris între biserica locală care trimite misionari și acea organizație misionară.

76.2. Proorocii

- a) sunt slujitori recunoscuți, care comunică mesaje din partea lui Dumnezeu, prin manifestarea slujbei profetice (Ieremia 1;5, Amos 3;7, 1 Cor. 12;28, 2 Petru 1;21);
- b) atât cel care posedă darul proorociei cât și cel care are slujba de prooroc trebuie să aibă calitățile unui slujitor potrivit cu Biblia (Matei 7;16, 1 Cor. 14;29-33);
- c) ei trebuie să trăiască și să lucreze în armonie cu conducerea bisericii unde sunt membrii (1 Cor. 14;32-33, Evrei 13;17).
- d) lucrarea profetică constă în:
- slujirea celorlalți credincioși spre zidire, sfătuire și mângâiere (1Cor. 14;3)
 - slujirea celorlalți credincioși spre învățătură și îmbărbătare (1Cor. 14;31)
 - descoperirea tainelor inimii și a lucrurilor viitoare (1Cor. 14;25, Ioan 16;13)

76.3. Evangheliștii

- a) sunt slujitori recunoscuți și chemați să predice Evanghelia pentru mântuirea oamenilor. Ei trebuie să aibă calitățile unui slujitor potrivit cu Biblia.

- b) lucrarea lor constă în predicarea Evangheliei și rugăciuni pentru oameni în nevoi
- c) recunoașterea slujbei lor se face în cadrul unei slujbe speciale de dedicare prin rugăciune în cadrul bisericii locale unde sunt ei membrii.
- d) Ei dau socoteală pentru activitatea lor în fața conducerii bisericii locale unde sunt membri. Ei pot fi sprijiniți și de alți slujitori ai bisericii.

76.4. Învățătorii

- a) sunt slujitori recunoscuți, care se ocupă de educația biblică a credincioșilor. Ei trebuie să aibă calitățile unui slujitor potrivit cu Biblia. Învățătorii trebuie să fie în stare să prezinte corect și eficient învățăturile Sfintelor Scripturi (1 Tim. 6;3-5, Evrei 5;12).
- b) ei trebuie să lucreze în armonie cu conducerea bisericii raportându-se la aceasta.

76.5. Capelanii

- a) sunt slujitori ai bisericii special pregătiți pentru a sluji oamenilor în afara bisericii și care nu sunt organizați ca biserică, cum ar fi: armată, închisori, spitale, școli, etc. Ei trebuie să aibă calitățile unui slujitor potrivit cu Biblia.
- b) lucrarea lor constă în:
 - consilierea spirituală în crize și depresii
 - resocializarea și reintegrarea socială
 - mângâiere în situații de boală, pierderi, calamități, etc.
 - primirea de mărturisiri în cazul unor probleme de conștiință
 - rugăciuni pentru oameni în nevoi
 - unde există solicitare, în lipsa unui slujitor ordinar, capelanul va fi împuternicit de către conducerea pastorală a bisericii locale să facă anumite acte de cult în închisori, precum: mărturisirea păcatelor, cateheză, botez în apă și Cina Domnului. Lucrările menționate, capelanul le poate face fără ordinare, prin împuternicirea conducerii pastorale locale, aceasta fiind valabilă doar în închisori pe o perioadă de timp limitată.

Ei trebuie să țină seama atât de cuvântul Bibliei, care le slujește ca unealtă de lucru, cât și de normele interne ale diferitelor organizații sau instituții în care lucrează și de legile în vigoare.

Ei dau socoteală forului care i-a trimis în lucrare (conducerea națională, regională sau biserica locală) pentru lucrarea pe care o fac, dar în cazul în care se cere, și instituțiilor în cadrul cărora lucrează.

Se va elibera o adeverință și o legitimație care să ateste pregătirea lor pentru această lucrare.

Lucrarea bisericii locale

Art. 77. Aspecte generale:

- a) se recomandă ca fiecare biserică locală să aibă un timp de studiu biblic bine definit cu scopul de a educa biserica în spiritul Bibliei.
- b) Studiul biblic să fie ținut de lucrători sau oameni de încredere.
- c) este de dorit ca aceștia să aibă un curs sau o școală biblică absolvită.
- d) studiul biblic este recomandat într-un mod deosebit bisericilor noi.
- e) se recomandă lucrătorilor și învățătorilor elaborarea de cursuri și studii biblice pentru credincioși. Acestea vor fi concepute în concordanță cu Biblia și doctrina GeGo.

Art. 78. Școala duminicală – copii, adolescenți și tineret

- a) Activitatea acestui departament este reglementată în cadrul secțiunii Organizarea GeGo – Departamentul pentru învățământ și tineret

Art. 79. Lucrarea surorilor

- a) Surorilor care slujesc cu înputernicire din partea Bisericii trebuie să li se acorde sprijin în lucrarea pe care o fac.
- b) Cel puțin o dată pe lună să se adune pentru rugăciune în a susține Biserica și a mijloci pentru cei nemântuiți.
- c) Să-și facă proiecte de lucru în ce privește vizitarea bolnavilor, azilelor de bătrâni și să sprijinească activitățile sociale.

Art. 80. Alte grupuri

- a) în cazul bisericilor unde sunt celule sau grupuri de casă activitatea acestora să fie supravegheată de către conducerea bisericii locale.
- b) implicarea oricărei persoane în conducerea unor astfel de celule sau grupuri trebuie să fie cunoscută de conducerea bisericii locale.

Administrarea bisericii locale

Art. 81. Adunarea generală a bisericii locale (darea de seamă)

- a) Adunarea generală a bisericii locale reprezintă întâlnirea membrilor bisericii locale în scop administrativ și spiritual. Ea are putere de decizie doar dacă îndeplinește principiul majorității, adică minim 50%+1 din totalul membrilor înscrși.
- b) Are loc cel puțin o dată pe an.
- c) Se anunță cu cel puțin cu o lună înainte.
- d) Dacă sunt decizii de luat și nu este numărul necesar de membrii, se poate alege o altă zi în care să se decidă, nu mai târziu de o lună de la data adunării generale. De această dată este suficient procentul de 50%+1 din numărul celor prezenți pentru ca decizia să fie valabilă. Anunțul pentru o astfel de întâlnire trebuie făcut în cadrul bisericii cu cel puțin o săptămână înainte.
- e) În cadrul adunării generale a bisericii se prezintă situația generală administrativă și spirituală a bisericii care trebuie să cuprindă:
 - raportul financiar actual (intrări și ieșiri de la data ultimei adunări generale)
 - raportul secretariatului (situația membrilor și situația actelor de cult)
 - raportul diferitelor compartimente ale bisericii locale

Art. 82. Consfăturile bisericii locale

- Consfăturile trebuie să fie anunțate cu cel puțin două săptămâni înainte în biserica locală.

82.1. Consfătuiri administrative:

- a) Ele pot să fie convocate de Pastorul coordonator (Slujitorul coordonator) sau de Președintele GeGo.
- b) Consfăturile în biserica locală se vor face ori de câte ori va fi nevoie.
- c) Ele au ca scop clarificarea unor puncte administrative în vederea bunului mers al Bisericii.
- d) Fiecare consfătuire trebuie să aibă o ordine de zi care să cuprindă scopurile consfătuirii.

82.2. Consfătuiri speciale:

- a) Pot fi convocate de Pastorul coordonator sau Președintele GeGo.
- b) O asemenea consfătuire se anunță atunci când trebuie clarificate unele puncte administrative sau spirituale și care nu pot fi amânate până la următoarea consfătuire programată.
- c) Nici un pastor local nu are dreptul să împiedice pe Președintele GeGo în a convoca o asemenea consfătuire.

Art. 83. Patrimoniul bisericii locale

- a) Patrimoniul Bisericii locale este constituit din totalitatea bunurilor mobile, imobile cu terenurile aferente, mijloacele fixe și rezervele bănești aflate în cont și în casierie la momentul respectiv.
- b) Cât privește patrimoniul, Biserica locală reprezentată prin Adunarea Generală a ei, dispune și decide înstrăinarea lui.
- c) Patrimoniul se utilizează în scopurile bisericii locale.
- d) Patrimoniul rezultă din colecte și donații care nu mai pot fi restituite.
- e) Proprietățile mobile se vor înregistra într-un registru de inventar, iar actele de proveniență a lor, cât și actele de proprietăți imobile și terenuri se vor păstra într-un dosar.
- f) Gestionarea și autoadministrarea patrimoniului se face de către comitetul bisericii, iar la valori mari prin decizia Adunării Generale a Bisericii locale.
- g) Pentru înstrăinarea patrimoniului nu e nevoie de aprobarea unui organ ierarhic, conducerea națională va respecta decizia majorității membrilor în procent de minimum 65% din Biserica locală. Decizia se va face în formă de tabel nominal cu semnătura fiecăruia.
- h) Persoana cu drept de semnătură la vânzare sau cumpărare nu are voie să semneze fără o cerere scrisă și semnată de conducerea bisericii locale.
- i) Conducerea GeGo poate decide asupra proprietăților Bisericii locale doar atunci când la nivel local nu mai sunt factorii de decizie (adunarea s-a desființat înainte de a decide asupra proprietăților avute).
- j) În cazul în care biserica locală se desființează, Adunarea generală a bisericii locale la ultima sa întrunire înainte de dizolvare decide asupra patrimoniului bisericii locale, stabilind următorul proprietar care trebuie să fie o organizație care are scopul cel mai apropiat cu al GeGo.

Disciplina în cadrul bisericii locale

Art. 84. Aspecte generale

- Fiecare membru al bisericii locale, indiferent de slujba pe care o are în biserică, este supus disciplinei acesteia. Dacă se cunoaște și se aduce o învinuire împotriva unui membru al bisericii, să se facă în scris, apoi cazul va fi cercetat și dacă e dovedit vinovat se vor lua măsuri disciplinare. Dreptul de a lua măsuri disciplinare în biserica locală îl au numai lucrătorii ordinați.

Art. 85. Disciplina bisericească (Mat. 18:15-18; 1 Tes. 5:14; 2 Tes. 3:14-15) are următoarele scopuri:

- a) Păstrarea sănătății spirituale și morale a bisericii.
- b) Păstrarea unității și armoniei în cadrul bisericii.
- c) Îndemnarea la pocăință și recuperarea celui căzut.
- d) Păstrarea bunei mărturii a bisericii în fața lumii.

Art. 86. Formele de disciplinare care se aplică în cadrul bisericii locale sunt:

- a) Mustrea personală.
- b) Mustrea în fața comitetului bisericii și după caz în fața bisericii.
- c) Retragerea anumitor drepturi pe o perioadă de timp determinată sau nedeterminată.
- d) Retragerea dreptului de a sluji în biserică pe o perioadă de timp determinată sau nedeterminată.
- e) Retragerea tuturor drepturilor de membru pe o perioadă de timp determinată sau nedeterminată.
- f) Excluderea.
- g) Sancțiunile de la punctele b, c, d, e și f se trec într-un proces verbal (întocmit de unul din lucrătorii prezenți), semnat de pastorul coordonator al bisericii și se va păstra la pastorul coordonator al bisericii locale.
- h) Persoana în cauză v-a fi informată în scris sau verbal. Excluderea se face după ce s-a încercat totul pentru însănătoșirea spirituală, a celui căzut în păcat și el nu a dat nici un semn de îndreptare.
- i) Prin excludere el pierde dreptul de membru.

Art. 87. Abateri ce impun măsuri disciplinare:

- a) Păcate grave și trăirea în ele (minciună, furt, beție, desfrâu, crimă, homosexualitate, droguri, etc...) Rom. 1:28-32; 1 Cor. 5:1-3.
- b) Viață dezordonată (2 Tes. 3:6-15).
- c) Lăcomie de orice fel (1 Cor. 5:11).
- d) Desconsiderarea autorității Bisericii și a lucrătorilor ei (Luca 16:31; 1 Tes. 5:12-13; Evrei 13:17).
- e) Absență nemotivată de peste trei luni de la viața bisericii locale (Evrei 10:25).
- f) Subminarea cu premeditare a unității bisericii
- g) Producerea de dezbinări sau răspândirea de zvonuri care pot conduce la dezbinări (Fapte 20:29-30; 1 Ioan 2:19; Tit 3:9-10).
- h) Învățăături false și practici contrare Bibliei (1 Ioan 4:1-6; 2 Ioan 7; Gal. 1:9; 2 Tim. 2:16-18).
- i) Nerespectarea îndatoririlor față de biserica locală (2 Tes. 3:4-15).

Art. 88. Retragera statutului de membru

- a) Statutul de membru se pierde prin deces, retragerea de bună voie, excludere, desființarea bisericii, nefrecventarea bisericii și prin neîndeplinirea îndatoririlor de membru;
- b) Retragera de bună voie se face printr-o cerere adresată în scris pastorului coordonator.

Art. 89. Reprimirea membrilor excluși

- a) Cel care se căiește din toată inima de abaterile sale și comunitatea are dovezi că s-a îndreptat, că a fost iertat de Domnul pentru faptele sale, că se supune tuturor rânduielilor și cere în scris să fie reprimi, comitetul pastoral îl poate reprimi.
- b) La reprimire situația persoanei în cauză trebuie examinată cu multă atenție și scrisă într-un proces verbal.
- c) O persoană care a fost exclusă nu poate fi reprimiță până când situația ei nu este clarificată, pastorul coordonator anunță decizia de reprimire.

Art. 90. Procedul folosit când unul din membrii bisericii locale este acuzat

Când un membru al Bisericii este acuzat, sau se dovedește public a fi vinovat de: împotrivire față de învățătura și ordinea bisericii, învățătură falsă și mod de viață necreștin, dezbinare care cauzează neînțelegeri și

partide, când a păcătuit în ascuns și a fost descoperit, trebuie procedat după cum urmează:

- a) cei ce aduc acuzațiile trebuie să le prezinte în scris conducerii locale. Pastorul coordonator împreună cu conducerea locală va analiza situația și în funcție de caz va convoca pe cei implicați în situație.
- b) toate situațiile de mai sus trebuie rezolvate definitiv și fără echivoc de către lucrătorii ordinați (Comitetul Pastoral) ai bisericii locale.
- c) în urma cercetărilor, decizia luată va fi trecută într-un proces verbal care se păstrează la pastorul coordonator.
- d) În caz că persoana în cauză nu se prezintă, atunci conducerea pastorală a bisericii o va informa verbal.
- e) Dacă unui membru i s-au retras drepturile de membru sau este exclus, biserica este chemată să se roage pentru el și să-l îndemne la pocăință.
- f) Dacă o persoană disciplinată dorește să se transfere într-o altă biserică din GeGo, aceasta va rămâne cu statutul cu care a plecat din biserica inițială pentru minim 6 luni. Pastorii coordonatori ai celor 2 biserici au datoria de a discuta cazul.

Art. 91. Neînțelegeri între membrii bisericii

Dacă se întâmplă neînțelegeri între membrii bisericii, pastorul sau lucrătorul ordinar are datoria să înceapă clarificarea în cel mult 30 de zile de la data sesizării în scris a celor în cauză.

Art. 92. Neînțelegeri dintre un lucrător ordinar și membrii bisericii

- a) Dacă apare neînțelegere între un lucrător ordinar și membrii bisericii, pastorul coordonator sau majoritatea membrilor din comitet vor aduce la cunoștința comitetului executiv GeGo situația creată, aceasta făcându-se în scris cu numele și semnătura acestora.
- b) Comitetul executiv va anunța membrii în cauză că se va ține o ședință pentru a se clarifica acea neînțelegere.
- c) Această ședință trebuie prezidată de Președintele GeGo sau de un alt delegat al acestuia din comitetul executiv. Pastorul coordonator al bisericii trebuie să fie prezent la această ședință.
- d) Dacă este chiar biserica locală în care președintele GeGo slujește, atunci trebuie neapărat să fie prezent încă un membru din comitetul executiv pentru a prezida și a rezolva această problemă.
- e) Dacă în timpul discuțiilor nu se poate observa o acuzație clară, fiind vorba doar de neîncredere și lucruri neîntemeiate aduse la adresa lucrătorului ordinar, situația nu se ia în considerare, însă se vor lua

măsuri disciplinare, conform statutului GeGo, în dreptul celor care au adus acuzațiile.

- f) Dacă lucrătorul acuzat este dovedit vinovat, situația lui va fi analizată în Comitetul Executiv și i se va comunica decizia în cel mult 15 zile. Are drept de contestație în timp de 15 zile la superintendentul european.

Art. 93. Învinuiri față de un lucrător ordinar.

- a) Dacă se întâmplă că un lucrător ordinar este învinuit de ceva care l-ar descalifica, împotriva lui trebuie depusă o plângere la comitetul executiv semnată de cel puțin 2 martori, (1 Tim. 5:19).
- b) Când aceste învinuiri se dovedesc a fi întemeiate, comitetul executiv va lua măsurile necesare.
- c) Persoana în cauză are dreptul și datoria de a fi prezentă când se analizează cazul și trebuie anunțată cu cel puțin o săptămână înainte.
- d) Dacă persoana în cauză din motive neîntemeiate nu se prezintă la audiența programată, cazul se va analiza în lipsa ei.
- e) În tot acest proces se va ține cont de prevederile statutului.

Art. 94. Neînțelegeri între un lucrător și superiorii lui în Domnul.

- a) Dacă un lucrător se simte împiedicat în slujirea lui de cineva care este superior lui în Domnul, are dreptul și datoria să ceară o clarificare Comitetului Executiv. În acest caz trebuie făcută o sesizare în scris.
- b) Dacă sesizarea primită e acceptată, comitetul executiv va decide pașii de urmat pentru clarificarea neînțelegerii.
- c) Dacă lucrătorul sau cel în cauză este nemulțumit, poate să se adreseze în scris în timp de șase săptămâni superintendentului european.

Art. 95. Lucrătorii dovediți vinovați

- a) Acei lucrători care nu respectă doctrina sau principiile de organizare ale GeGo vor fi atenționați de președintele GeGo pentru a se clarifica acea atitudine.
- b) Un lucrător care își dă demisia cu scopul de a scăpa de o anumită acuzație, trebuie considerat vinovat.
- c) Dacă un pastor, prezbiter, diacon sau conducător de adunare susțin o persoană căreia i s-a ridicat disciplinar legitimația de lucrător, aceasta trebuie considerată ca fiind o dovadă a lipsei de loialitate față de principiile de organizare ale GeGo.
- d) Dacă un fost pastor, prezbiter, diacon sau conducător de adunare influențează Biserica împotriva actualului ei pastor, prezbiter, diacon,

conducător de adunare, va fi tras la răspundere de către comitetul executiv fiind considerat ca un act de dezbinare.

- e) Reprimirea unui lucrător care a fost pus sub disciplină trebuie să fie aprobată de comitetul executiv. De asemenea, ca să poată face parte din conducerea pastorală a bisericii locale, el trebuie să fie votat cu minim 50%+1.

Art. 96. Când se vor lua măsuri

- a) Când un lucrător nu respectă prin ascultare, în ședințe pe cel ce prezidează desconsiderând astfel autoritatea acestuia.
- b) Când un lucrător își depășește granițele activității lui implicându-se în alte lucrări sau acte de cult decât cele încredințate producând astfel dezbinări, neînțelegeri, partide etc.
- c) Când un lucrător face abuz de slujba pe care o deține.
- d) Când un lucrător aduce o situație discutată în comitetul executiv sau în consiliul bisericesc în fața celor neordinați în ședința publică sau în particular făcând astfel uz de mase în atingerea unor scopuri personale.
- e) Când un lucrător susține sau sprijină acțiuni vinovate (păcătoase) ale unor membri din biserică (înșelătorii, lăcomii, etc.)
- f) Când un lucrător divulgă o mărturisire încredințată.
- g) Când un lucrător se face vinovat de minciună, fățarnicie etc.
- h) Când un lucrător defaimă pe alt lucrător, sau când învinuiește pe alt lucrător fără a avea dovezi.
- i) Când un lucrător tulbură prin atitudinea sa scandaloasă și prin felul său de vorbire necuviincioasă o ședință sau lucrările unei adunări generale, creând o stare de tensiune.
- j) Când un lucrător duce în eroare conștient o întâlnire publică.

Art. 97. Măsuri disciplinare pentru lucrători.

- a) Mustrea verbală în fața comitetului executiv sau în cazuri speciale în fața consiliului bisericesc.
- b) Mustrea scrisă.
- c) Limitarea responsabilităților în slujba pe care o deține.
- d) Retragera unor drepturi ca lucrător (de ex. de a fi ales în executiv)
- e) Retragera certificatului de lucrător (a legitimației)
- f) Orice măsură disciplinară luată în dreptul unui lucrător va fi consemnată într-un proces verbal al comitetului executiv și în cazuri speciale al comisiilor de analiză și judecată care va fi păstrat la secretariatul GeGo;

- g) Forul care ia măsura disciplinară va stabili modul și data reabilitării.

Art. 98. Motive pentru care se ridică dreptul de lucrător.

- a) Când un lucrător divorțează sau trăiește în imoralitate.
- b) Când are o atitudine scandaloasă față de semenii lui în slujbă.
- c) Dacă nu dorește să se împace cu persoanele cu care intră în conflict.
- d) Când mai mult de 6 luni nu este activ în predicare a Cuvântului sau alte servicii divine, cu excepția când e caz de boală sau bătrânețe.
- e) Când e vinovat de păcate grave.
- f) Când comite acte de dezbinare (vezi *“Disciplina bisericii”*).

Art. 99. Lucrătorii căzuți în păcatul desfrâului.

- a) Unui lucrător care a fost dovedit vinovat de acte imorale (preacurvie, curvie, homosexualitate, incest, etc...) i se ridică certificatul de lucrător, fiind pus sub disciplină și niciodată nu mai poate fi repus în slujbă duhovnicească, de asemenea va fi exclus.
- b) Dacă se poartă necuviincios (atitudine imorală, hărțuire sexuală, molestare, etc...), certificatul de lucrător i se ridică imediat fiind pus sub disciplină.

ORGANIZAREA COMUNITĂȚII RELIGIOASE PFINGSTKIRCHE GEMEINDE GOTTES IN ÖSTERREICH

Aspecte generale

Art. 100. Recunoașterea oficială

- a) Pfingstkirche Gemeinde Gottes in Österreich este recunoscută în Austria de către „Bundesministerium für Unterricht, Kunst und Kultur” în baza legii §2 Abs. 1 RRBG din 13 octombrie 2001 ca și comunitate religioasă cu personalitate juridică (prin decretul din 21 decembrie 2001, GZ 12.056/4-KA/c/01).
- b) Pfingstkirche Gemeinde Gottes in Österreich este formată din biserici locale care au adoptat principiile etice, principiile doctrinare și care se organizează și funcționează după prezentul statut.
- c) Sediul comunității religioase Pfingstkirche Gemeinde Gottes in Österreich este în Maculangasse 9, 1220 Wien (cu posibilități de schimbare), având filiale (biserici locale) și în alte localități din Austria.
- d) Ștampila Pfingstkirche Gemeinde Gottes in Österreich se păstrează la președinte având formă rotundă, diametrul 42mm. În interior este un cerc, acesta are o întrerupere în partea superioară în care este ilustrat un porumbel, iar în partea de jos este o cruce. În partea de sus este scris „Pfingstkirche Gemeinde Gottes”, iar în partea de jos „Bundesleitung”.

Organisme de conducere

- Adunarea generală a Pfingstkirche Gemeinde Gottes in Österreich
- Consiliul bisericesc al Pfingstkirche Gemeinde Gottes in Österreich
- Comitetul executiv al Pfingstkirche Gemeinde Gottes in Österreich

Patrimoniul Pfingstkirche Gemeinde Gottes in Österreich

Art. 101. Aspecte generale

- a) Patrimoniul GeGo este constituit din totalitatea bunurilor, mobile, imobile cu terenurile aferente, mijloacele fixe și rezervele bănești aflate în cont și în casieria națională la momentul respectiv. În ceea ce privește înstrăinarea patrimoniului, GeGo reprezentată prin Adunarea Generală a GeGo, dispune și decide aceasta.
- b) Patrimoniul se utilizează doar în scopurile GeGo.
- c) Patrimoniul rezultă din colectele și donațiile bisericilor locale, care nu mai pot fi restituite.
- d) Proprietățile mobile se vor înregistra într-un registru de inventar, iar actele de proveniență a lor, cât și actele proprietăților imobile și terenurilor se vor păstra într-un dosar la secretariatul GeGo.
- e) Gestionarea și administrarea patrimoniului GeGo se face de către consiliul bisericesc, iar la valori mari prin decizia Adunării Generale a GeGo.
- f) În cazul în care se desființează personalitatea juridică Adunarea Generală a GeGo la ultima sa întrunire înainte de dizolvare decide asupra patrimoniului național, stabilind următorul proprietar care trebuie să fie o organizație care are scopul cel mai apropiat cu al nostru.

Art. 102. Aspecte generale organizatorice

- a) La secretariatul GeGo trebuie să fie o evidență a fiecărei biserici locale, cu următoarele copii:
 - istoricul (respectiv procesul verbal de formare al bisericii locale);
 - procesele verbale de la alegerile de comitete cu adresele și telefoanele membrilor din comitet, votări pentru ordinare, rapoarte financiare anuale.
- b) Efectuarea unui control anual preventiv al casieriiilor. Comisia de control numită de comitetul executiv, care la fiecare control vor face un proces verbal și-l va trimite secretariatului GeGo.
- c) Alegerile locale să fie anunțate arătându-se motivația, iar în cazuri speciale să fie asistate de un reprezentant neutru, membru din Comitetul Executiv sau un alt lucrător delegat.
- d) Măsuri disciplinare în caz de abateri sau greșeli repetate în slujire. Lucrătorii au dreptul și datoria să sesizeze preventiv verbal sau în scris

președintele GeGo sau pe ceilalți membri din conducerea GeGo de orice neregulă pe care o întâlnesc în diferitele vizite în biserici și când sunt sesizați de persoane de încredere.

Adunarea Generală a GeGo

Art. 103. Aspecte generale

- a) Adunarea Generală a GeGo este formată din toți pastorii, prezbiterii, diaconii, delegațiile bisericilor locale (secretar, casier și un delegat pentru fiecare sută de membrii începută) și responsabili de departamente sau compartimente la nivel GeGo. Ei vor avea drept de vot în Adunarea Generală a GeGo.
- b) Întâlnirea Adunării Generale a GeGo trebuie să aibă loc cel puțin o dată pe an. Dacă nevoia cere pot să se programeze mai multe întâlniri.
- c) La toate întâlnirile din cadrul GeGo (locale sau naționale) se cere tuturor participanților să fie atenți la modul de exprimare, evitând orice forma de calomniere, jignire, defăimare respectiv atac la persoană. În cazul încălcării acestui paragraf se vor lua măsuri disciplinare;
- d) În timpul dezbaterilor nu se poate lua cuvântul de aceeași persoană mai mult de două ori la același subiect.

Art. 104. Atribuțiunile Adunării Generale a GeGo

- a) Primește raportul de activitate al Consiliului Pastoral;
- b) Hotărăște investițiile la nivel de organizație;
- c) Decide în probleme organizatorice la nivel de organizație;

Consiliul Bisericesc al GeGo

Art. 105. Aspecte generale

- a) Consiliul bisericesc al GeGo este format din toți lucrătorii ordinați care slujesc în cadrul bisericilor locale din GeGo;
- b) Întâlnirea consiliului bisericesc al GeGo are loc cel puțin de două ori pe an
- c) Lucrătorii care dețin o legitimație de lucrător, au în mod direct obligația de a participa la consiliul bisericesc. Participarea lor trebuie înțeleasă ca fiind o împlinire a responsabilității spirituale. În caz că nu pot participa trebuie să motiveze absența lor.

Art. 106. Atribuțiunile Consiliului Bisericesc al GeGo

- a) Îndrumă și controlează activitatea comitetului executiv;
- b) Înfiiințează și organizează departamente de lucru și trasează sarcinile acestora;
- c) Analizează situația generală a bisericilor locale;
- d) Revizuieste și propune schimbări în statut;
- e) Hotărăște asupra statutului și moralei creștine
- f) În cazuri speciale judecă abaterile de la conduita creștină;
- g) Trasează direcții referitoare la morala creștină, libertatea creștină și hotărâri cu privire la rânduiala din bisericile locale, în conformitate cu angajamentele etice și doctrinare cuprinse în prezentul statut;
- h) Alege comitetul executiv al GeGo.

Comitetul Executiv al GeGo

Art. 107. Aspecte generale

- a) Comitetul executiv al GeGo este ales într-o întâlnire a consiliului bisericesc, drept de vot având toți lucrătorii ordinați.
- b) Comitetul executiv al GeGo este format din șapte membrii:
 - 1 președinte;
 - 2 vicepreședinți;
 - 1 secretar;
 - 1 casier;
 - 2 cenzori.

Art. 108. Alegerea Comitetului Executiv

- a) Comitetul executiv al GeGo se alege la interval de 4 (patru) ani;
- b) Alegerea se face prin vot secret la urnă;
- c) Procedura de votare:
 - pastorii și prezbiterii care doresc să candideze, trebuie să se înscrie la începutul ședinței pe un formular tipizat, specificând funcțiile pentru care doresc să candideze. Au dreptul pentru maxim 2 funcții.
 - la ședință se alege o comisie de votare alcătuită din 5 frați, aceștia vor fi propuși de către președinte și confirmată de către consiliul bisericesc.
 - votarea se face în etape pentru fiecare funcție separat, ordinea fiind următoarea: primul tur toți cei înscriși, al doilea tur primii 4, al treilea tur primii 2.
- d) Dreptul de a candida îl au pastorii și prezbiterii;
- e) Persoanele care au slujit în comitetul executiv pot să fie realese;

- f) Pentru ca votarea să fie valabilă este necesară prezența de 50%+1;
- g) Pentru funcțiile de președinte și vicepreședinți pot candida doar pastorii
- h) Candidații nu trebuie să aibă vârsta de 65 de ani împlinită;

Art. 109. Aspecte organizatorice

- a) Comitetul executiv al GeGo se întrunește cel puțin de două ori pe an, și ori de câte ori este nevoie;
- b) Convocarea comitetului executiv al GeGo se face de către președintele GeGo;
- c) Comitetul executiv al GeGo poate lua o hotărâre când sunt prezenți cel puțin două treimi din membrii comitetului;

Art. 110. Îndatoririle Comitetului Executiv al GeGo

- a) Este responsabil pentru bunul mers al bisericilor locale. Dacă se constată că anumiți slujitori sunt blocați și nu sunt promovați în slujire, atunci pastorul coordonator al bisericii va fi solicitat de către comitetul executiv să dea explicații în scris pentru aceasta.
- b) Trebuie să îndeplinească sarcinile trasate de consiliul bisericesc al GeGo;
- c) Decide care contestații se vor înainta consiliului bisericesc și comisiei de analiză reconciliere și judecată;
- d) Intervine acolo unde situația depășește conducerea unei biserici locale;
- e) Emite instrucțiuni pentru alegeri.

Comisia de Analiză, Reconciliere și Judecată

Art. 111. Aspecte generale

- a) Este numită de către comitetul executiv al GeGo din rândul păstorilor și prezbiterilor atunci când situația o cere;
- b) Comisia va fi formată din cinci membri, președintele comisiei fiind al doilea vicepreședinte din comitetul executiv.

Art. 112. Responsabilități

- a) Analizează situația apărută;
- b) Reconcilierea părților aflate în conflict (Evrei 10:24);
- c) În context de necesitate emite măsuri disciplinare cerute de situație;
- d) Raportul situației analizate va fi transmis la secretariatul GeGo;

- e) Vor fi luate în considerare doar sesizările făcute în scris și semnate.

Întâlnirea Comitetului Executiv cu liderii bisericilor

Art. 113. Aspecte generale

- a) Întâlnirea comitetului executiv cu liderii coordonatori (ordinați) ai bisericilor are loc de 2 ori pe an;
- b) la această întâlnire se vor analiza situații din biserici și se va pregăti întâlnirea consiliului bisericesc;
- c) aceste întâlniri se vor organiza pe rând în cele două zone ale Austriei cu cel puțin trei săptămâni înaintea consiliului bisericesc.

Președintele GeGo

Art. 114. Aspecte generale

- a) Este reprezentantul legal al GeGo pe teritoriul Austriei și în plan internațional;
- b) Scopul lui primar constă în cultivarea principiilor spirituale și a scopurilor misionare.

Art. 115. Responsabilități

- a) Prezidează următoarele întâlniri: adunarea generală, consiliul bisericesc și comitetul executiv al GeGo;
- b) Este responsabil de bunul mers al GeGo;
- c) Aprobă deschiderea de noi biserici locale;
- d) Supraveghează lucrătorii și evangheliștii;
- e) Decide asupra cererii de ordinare a unei persoane, asistă la alegeri de pastori și coordonează activitatea lucrătorilor;
- f) Are responsabilitatea de a sluji ca om de legătură între bisericile locale din cadrul GeGo și comitete la nivel european și internațional;
- g) Reprezintă GeGo la diferite întâlniri oficiale în legătură cu alte biserici, confesiuni sau organizații;
- h) Poate delega o terță persoană care să-l reprezinte în raport cu statul și alte persoane juridice.
- i) El trebuie să colaboreze în armonie cu toți membrii comitetului executiv și să-și îndeplinească bine slujba;
- j) Datorită slujbei pe care o deține, el are dreptul să ia cuvântul în toate consfăturile comitetelor și bisericilor din cadrul GeGo.

Vicepreședintele GeGo

Art. 116. Aspecte generale

- a) Trebuie să-l sprijinească pe președintele GeGo în toate responsabilitățile și inițiativele lui;
- b) De asemenea alte responsabilități ale lui se decid de comitetul executiv;
- c) În caz că președintele nu este prezent, primul vicepreședinte îi preia locul;
- d) Dacă președintele se retrage din poziția lui, în mod automat prim-vicepreședintele îi preia locul până la următoarele alegeri.

Art. 117. Responsabilități

- a) Are funcția de reprezentare în raport cu alte persoane juridice;
- b) Împreună cu președintele GeGo aprobă întrunirile publice, ce se țin în afara localurilor bisericilor locale.
- c) El trebuie să colaboreze în armonie cu toți membrii comitetului executiv și să-și îndeplinească bine slujba;
- d) Datorită slujbei pe care o deține, el are dreptul să ia cuvântul în toate consfăturile comitetelor și bisericilor din cadrul GeGo.

Secretarul GeGo

Art. 118. Responsabilități

- a) Răspunde de corespondența biroului președintelui și a comitetului executiv;
- b) Întocmește, păstrează și răspunde de toate procesele verbale ale comitetului executiv, consiliului bisericesc și adunării generale a GeGo;
- c) Administrarea proceselor verbale, rapoartelor și arhivei GeGo;
- d) Poate recomanda schimbări și îmbunătățiri cât privește sarcinile secretarului din biserica locală;
- e) El trebuie să colaboreze în armonie cu toți membrii comitetului executiv și să-și îndeplinească bine slujba;
- f) Datorită slujbei pe care o deține, el are dreptul să ia cuvântul în toate consfăturile comitetelor și bisericilor din cadrul GeGo.

Casierul GeGo

Art. 119. Responsabilități

- a) Este responsabil de casieria națională;
- b) Este împuternicit a semna cecuri și tranzacții de bani din casieria GeGo;
- c) Răspunde în fața Comitetului executiv de cheltuieli, împrumuturi și proprietăți;
- d) Este dator să colaboreze cu casierii bisericilor locale. Aceasta include administrarea unui sistem al intrărilor și ieșirilor, relația cu banca unde are biserica locală contul, administrarea contului, tranzacții de bani, rapoarte financiare;
- e) Decontează costurile de deplasare ale lucrătorilor GeGo;
- f) Are datoria de a prezenta Adunării Generale a GeGo raportul casieriei;
- g) El trebuie să colaboreze în armonie cu toți membrii comitetului executiv și să-și îndeplinească bine slujba;
- h) Datorită slujbei pe care o deține, el are dreptul să ia cuvântul în toate consfăturile comitetelor și bisericilor din cadrul GeGo.

Cenzorii casieriei GeGo

Art. 120. Aspecte generale

- Sunt aleși de consiliul bisericesc și fac parte din comitetul executiv;

Art. 121. Responsabilități

Verifică periodic intrările și ieșirile din casieria și din toate conturilor departamentelor subordonate comitetului executiv GeGo, potrivit cu hotărârile adunării generale, întocmind un proces verbal;

Departamentul Școlii duminicale și a tineretului

Art. 122. Aspecte generale

- a) Acest departament se ocupă de generația tânără, prin cele trei compartimente: tineret, adolescenți și copii, în vederea unității și creșterii spirituale după voia lui Dumnezeu;
- b) Prin Școala duminicală se înțelege acea formă de educație creștină morală și spirituală a copiilor, adolescenților și tineretului din cadrul bisericilor locale, prin care aceste categorii au parte de o creștere spiritual-morală potrivită cu Biblia.
- c) Școala duminicală nu înlocuiește educația morală și religioasă din familie, ci are ca obiectiv completarea acesteia într-un cadru organizat în bisericile locale, pentru copiii credincioșilor și a celor doritori să o frecventeze;
- d) Este de dorit ca fiecare biserică locală să aibă Școala duminicală proprie;
- e) Școala duminicală din cadrul GeGo, prin învățătura care o dă copiilor respectă doctrina GeGo.
- f) Pentru a se putea exercita procesul de educație creștină și morală e necesar ca fiecare biserică locală să fie organizată în acest scop, conducerea fiecărei biserici locale va numi un responsabil al școlii duminicale, care la rândul lui va organiza lucrarea pe plan local, conform statutului de organizare și funcționare al GeGo.

Art. 123. Organizarea departamentului Școlii duminicale, adolescenților și a tineretului

- a) Coordonatorul departamentului este numit de președintele GeGo, iar membrii sunt aleși prin vot secret de liderii bisericilor locale din rândul lor;
- b) Durata unui mandat este de cel mult patru ani;
- c) Învățătorii și activitățile lor se stabilesc de către conducerile bisericilor locale în legătură cu conducerea departamentului local.

Art. 124. Scopul și obiectivele departamentului

- a) Să coordoneze activitatea școlilor duminicale la nivel național sau regional;
- b) Să sprijinească activitatea școlilor duminicale la nivelul bisericilor locale;

- c) Să organizeze cursuri acreditate de pregătire a învățătorilor de Școală duminicală;
- d) Să organizeze conferințe sau întruniri periodice la nivel național cu învățătorii de copii în vederea încurajării celor implicați în această lucrare;
- e) Să organizeze tabere de copii la nivel național.

Art. 125. Organizarea Școlii duminicale

- a) Pe plan local școala duminicală este organizată de către responsabilul local numit de conducerea bisericii locale;
- b) La nivel de organizație lucrarea este coordonată de Comitetul departamentului școlii duminicale și a tineretului din Austria.

Art. 126. Responsabilul Departamentului local

- a) Departamentul local apare acolo unde se lucrează cu cele trei compartimente, iar cei trei responsabili de compartiment formează conducerea departamentului local;
- b) Este numit de conducerea bisericii locale;
- c) Organizează și coordonează lucrarea cu copiii, adolescenții și tineretul, instruește teoretic și practic învățătorii;
- d) Ține în ordine toate evidențele lucrării cu copiii pe plan local;
- e) Colaborează și se subordonează conducerii bisericii în vederea desfășurării în condiții bune a instruirii religioase și morale a copiilor în biserica locală;
- f) În cazul bisericilor mai mari, pot exista mai mulți responsabili pentru fiecare compartiment (tineret, adolescenți, copii).

Art. 127. Responsabilul de grupă

- a) Este numit de responsabilul școlii duminicale locale în colaborarea cu conducerea bisericii locale;
- b) Răspunde de buna desfășurare a programului din cadrul grupei, activității, cât și programarea învățătorilor pe zile;
- c) În colaborare cu responsabilul școlii duminicale locale programează activități: lecțiuni biblice, rugăciune, joc recapitulativ, verset de memorat, etc.
- d) Ține în ordine toate evidențele din cadrul grupei;
- e) La solicitarea responsabilului școlii duminicale ține locul acestuia, când din motive obiective acesta lipsește.

Art. 128. Învățătorul de Școală duminicală

- a) Este născut din nou și membru al bisericii locale;
- b) Este acea persoană care în urma chemării pe care o are din partea Domnului și pregătirii necesare dorește să participe la educația copiilor în cadrul unei grupe;
- c) Să iubească copiii;
- d) Își pregătește cu conștiinciozitate ceea ce îi este repartizat pentru programul din cadrul grupei;
- e) Dă dovadă de calm, răbdare și autoritate neabuzivă în aplicarea măsurilor disciplinare când acestea se impun;
- f) A absolvit cel puțin un curs (nivelul 1) din cadrul instruirii teoretice și practice a învățătorilor de copii;
- g) În luarea unor decizii se consultă cu responsabilul de grupă;
- h) Nu poate fi mai tânăr de 16 ani pentru grupele de copii, de 18 ani pentru adolescenți și 24 de ani pentru tineret;
- i) Dă dovadă de respect față de ceilalți învățători cu care colaborează, față de învățătorii cu responsabilități și față de conducerea bisericii locale;
- j) În colaborare cu responsabilul de grupă, răspunde de activități ca: lecția biblică, rugăciune, joc recapitulativ, verset de memorat, etc.

Art. 129. Ajutorul de învățător

- a) este persoana care în urma chemării din partea Domnului dorește să participe la procesul de educație creștină și morală a copiilor în cadrul unei grupe și se pregătește prin participarea la diferite cursuri de specialitate;
- b) poate fi folosit în colaborarea cu un învățător în cadrul procesului de educație.

Art. 130. Conducerea Departamentului la nivel de organizație

- a) Pe plan local conducerea departamentului se organizează în funcție de posibilități și necesități.
- b) Pe plan național este nevoie de:
 - Coordonator național
 - Responsabil național al lucrării cu tinerii
 - Responsabil național al lucrării cu adolescenții
 - Responsabil național al lucrării cu copiii.
 - Secretar național al departamentului
 - Membrii

- c) Deciziile majore ale acestui departament vor fi aduse la cunoștința conducerii GeGo și numai după aceea vor fi puse în aplicare. Acest fapt va determina toate bisericile locale să sprijinească și să răspundă la solicitările departamentului.

Art. 131. Coordonatorul Național al Departamentului de Tineret, Adolescenți și Școală Duminicală

- a) Este un lucrător ordinar propus de președintele GeGo și votat de comitetul executiv pe perioada unui mandat al acestuia și are următoarele responsabilități:
- b) Încurajează și stimulează la nivel național și local activitatea celor trei compartimente: tineret, adolescenți și școala duminicală;
- c) Ajută și încurajează liderii de tineret, de adolescenți și de școală duminicală la trăirea unei vieți sfinte, potrivit cu învățătura Sfințelor Scripturi;
- d) Îndrumă liderii de compartimente în lucrarea lor, oferindu-le ajutorul când aceștia au nevoie;
- e) Împreună cu liderii de compartimente și păstorii coordonatori ai bisericilor locale ajută la organizarea compartimentelor la nivel local;
- f) Convocă și coordonează ședințele de lucru ale comitetului național al departamentului, precum și ședințele cu liderii naționali și locali a celor trei compartimente;
- g) Organizează cursuri pentru pregătirea liderilor de compartimente și a învățătorilor care se ocupă de diferitele grupe;
- h) Organizează conferințele naționale de tineret;
- i) Organizează și prezidează alegerile în cadrul departamentului;
- j) În colaborare cu pastorul coordonator poate să planifice o întâlnire cu comitetul bisericii locale sau cu tinerii care fac o slujbă la programe de tineret;
- k) Reprezintă departamentul pe care-l coordonează la diferite întruniri cu specific similar din afara organizației;
- l) Răspunde în fața comitetului executiv de activitatea lui.

Art. 132. Responsabilul național al lucrării cu tinerii

- a) Este acea persoană care în urma chemării pe care o are din partea Domnului și pregătirii necesare dorește să facă slujba aceasta;
- b) Se recomandă să fie un slujitor ordinar și ales de liderii de tineret pe perioada mandatului comitetului executiv și are următoarele responsabilități:

- c) Încurajează și stimulează la nivel național și local activitatea tineretului;
- d) Ajută și încurajează liderii de tineret, la trăirea unei vieți sfinte, potrivit cu învățătura Bibliei;
- e) Îndrumă liderii de tineret în lucrarea lor, oferindu-le ajutorul când aceștia au nevoie;
- f) Împreună cu liderii și păstorii bisericilor locale ajută la organizarea lucrării de tineret la nivel local;
- g) Își îmbunătățește permanent cunoștințele și este preocupat permanent de nevoile generației căreia îi slujește;
- h) Trebuie să lucreze în armonie cu coordonatorul național al departamentului de tineret, adolescenți și școală duminicală și în înțelegere cu acesta poate:
 - convoca și coordona ședințele de lucru ai comitetului național al tineretului,
 - organiza cursuri pentru pregătirea liderilor de tineret,
 - organiza conferințele naționale de tineret.
- i) Răspunde în fața comitetului executiv de activitatea lui.

Art. 133. Responsabilul național al lucrării cu adolescenții

- a) Este acea persoană care în urma chemării pe care o are din partea Domnului și pregătirii necesare dorește să facă slujba aceasta;
- b) Este numit în funcție de către coordonatorul național al departamentului de tineret, adolescenți și școală duminicală din cadrul GeGo pe perioada mandatului comitetului executiv și are următoarele responsabilități:
- c) Încurajează și stimulează la nivel național și local activitatea cu adolescenții;
- d) Ajută și încurajează liderii de adolescenți la trăirea unei vieți sfinte, potrivit cu învățătura Bibliei;
- e) Îndrumă liderii de adolescenți în lucrarea lor, oferindu-le ajutorul când aceștia au nevoie;
- f) Împreună cu liderii și păstorii bisericilor locale ajută la organizarea lucrării cu adolescenții la nivel local;
- g) Își îmbunătățește cunoștințele și este preocupat permanent de nevoile generației căreia îi slujește;
- h) Trebuie să lucreze în armonie cu coordonatorul național al departamentului de tineret, adolescenți și școală duminicală și în înțelegere cu acesta poate:

- convoca și coordona ședințele de lucru ale comitetului național al adolescenților,
 - organiza cursuri pentru pregătirea liderilor de adolescenți,
 - organiza tabere de adolescenți la nivel național.
- i) Răspunde în fața comitetului executiv de activitatea lui.

Art. 134. Responsabilul național al lucrării Școlii Duminicale

- a) Este acea persoană care în urma chemării pe care o are din partea Domnului și pregătirii necesare dorește să facă slujba aceasta;
- b) Este numit în funcție de către coordonatorul național al departamentului de tineret, adolescenți și școală duminicală Gemeinde Gottes pe perioada mandatului comitetului executiv și are următoarele responsabilități:
- c) Încurajează și stimulează la nivel național și local activitatea cu copii;
- d) Ajută și încurajează învățătorii de copii la trăirea unei vieți sfinte, potrivit cu învățătura Sfințelor Scripturi;
- e) Îndrumă învățătorii de copii în lucrarea lor, oferindu-le ajutorul când aceștia au nevoie;
- f) Împreună învățătorii de copii și păstorii bisericilor locale ajută la organizarea lucrării cu copiii la nivel local;
- g) Își îmbunătățește permanent cunoștințele și este preocupat permanent de nevoile generației căreia îi slujește;
- h) Trebuie să lucreze în armonie cu coordonatorul național al departamentului de tineret, adolescenți și școală duminicală și în înțelegere cu acesta poate:
- convoca și coordona ședințele de lucru ale comitetului național al învățătorilor de copii.
 - organiza cursuri pentru pregătirea învățătorilor de copii
 - organiza tabere de copii la nivel național.
- i) Răspunde în fața comitetului executiv de activitatea lui;

Art. 135. Implicarea bisericilor locale

- a) Este responsabilitatea bisericilor locale să susțină financiar la nivel local aceste compartimente precum și la nivel național departamentul de tineret, adolescenți și școală duminicală

Departamentul misiune

Art. 136. Organizarea departamentului

- Are ca scop răspândirea mesajului Evangheliei Domnului Isus

Art. 137. Literatura creștină

- a) Revista *“Apa Vieții”* este publicația oficială a GeGo și are ca scop:
- să informeze membrii bisericilor,
 - să împărtășească relațiile bune dintre bisericile locale,
 - să răspândească adevărurile biblice,
 - să proclame Evanghelia Domnului Isus,
 - să educe membrii bisericilor locale,
 - să nu accentueze opinia unui departament sau a unei persoane,
 - să fie în concordanță cu învățătura bisericii și organizarea ei,
 - să evite problemele politice și rasiste,
 - să nu fie folosite articole pentru propagandă, reclame personale, să nu fie lumești sau de afaceri.
- b) Directorul acestui departament trebuie să își ia angajamentul că nu publică și nu permite răspândirea literaturii opuse doctrinei GeGo.

Art. 138. Seminarul Biblic

- a) În cadrul GeGo Austria poate funcționa un seminar biblic, ca o ramură extinsă a seminarului biblic european (EBS);
- b) La nivel național, seminarul biblic va avea un comitet de conducere format din:
- director,
 - director adj.,
 - secretar,
 - casier,
 - doi cenzori,
 - un membru.
- c) Este recomandat ca cel puțin jumătate plus unu să fie ordinați în slujbe ca: pastor, prezbiter sau diacon pentru a da autoritate spirituală conducerii. Cei aleși în comitetul seminarului trebuie să aibă la bază studii teologice;
- d) Comitetul seminarului va fi ales de consiliul pastoral odată la 4 ani;

- e) Comitetul seminarului stabilește condițiile ce se cer celor care vor să studieze, drepturile și îndatoririle cursanților, profesorilor cât și a directorului seminarului;
- f) Comitetul seminarului trebuie să vegheze ca în cadrul școlii să nu se aducă învățături care să fie în contradicție cu biblia și cu linia generală a GeGo;
- g) Comitetul seminarului analizează toate plângerile aduse la adresa profesorilor sau cursanților și hotărăște soluțiile pentru rezolvarea problemelor apărute;
- h) Directorul seminarului va lucra în strânsă legătură cu președintele GeGo în vederea realizării împreună a proiectelor și programelor GeGo.
- i) Scopul seminarului este de a pregăti frați și surori pentru predicare, evanghelizare și misiune, învățători biblici pentru biserică și învățători pentru școlile duminicale.
- j) Absolvenții seminarului nu au dreptul de a pretinde diferite slujbe sau funcții în GeGo în baza studiilor teologice absolvite, numai dacă există o chemare a Domnului prin biserica locală.

ORGANIZAREA INTERNAȚIONALĂ A PFINGSTKIRCHE GEMEINDE GOTTES

Adunarea Generală Internațională

Art. 139. Definiție

Adunarea Generală Internațională a Bisericii lui Dumnezeu este corporația organizată, care este împuternicită să decidă învățăturile (doctrina), modul de structurare a organizației, principiile și activitățile tuturor bisericilor locale care formează acea adunare.

Art. 140. Aspecte generale

Unul din primele și cele mai sfinte principii, adoptat încă din istoria străveche de către biserica lui Dumnezeu și care este valabil și astăzi, este recunoașterea Bibliei complete și structurată corect. De aceea ne întâlnim într-o adunare care are loc din doi în doi ani cu toți pastorii și membri comunității care doresc să participe pentru a cerceta în Scriptură și pentru a o pune în practică. Învățăturile și credința noastră sunt aceleași cum au fost ele adoptate inițial la constituirea bisericii lui Dumnezeu. Toate modificările în modul de structurare a comunității și a conducerii ei au fost adoptate cu ocazia diverselor adunări generale. Toate deciziile sunt luate cu majoritatea voturilor tuturor membrilor prezenți, de sex bărbătesc cu drept de vot, dreptul lor principal fiind votarea tuturor recomandărilor prezentate. Persoanele propuse de către adunarea generală a pastorilor sunt alese pentru funcția lor prin votul majorității adunării generale.

Art. 141. Procedura

- a) Consiliul general hotărăște data și locul desfășurării adunării generale;
- b) Adunarea generală trebuie să se întrunească o dată la doi ani;
- c) Se recomandă ca rapoartele să fie întocmite în scris la fiecare adunare generală și să fie păstrate;
- d) Literatura poate fi vândută în timpul adunării generale numai în standuri oficiale.

- e) Președintele are dreptul să convoace o adunarea generală a pastorilor ori de câte ori comitetul executiv și consiliul celor optsprezece consideră că este necesar și dacă condițiile de deplasare și alte condiții permit acest lucru.

Art. 142. Clauze privind organizarea

- a) Partea adunării generale care are drept de vot este formată din toți membri comunității de sex bărbătesc și din pastorii Church of God. Președintele Church of God prezidează toate ședințele adunării generale. Secretarul general răspunde de procesele verbale ale acestei adunări. Adunarea generală trebuie să se întrunească tot la trei ani pentru a discuta recomandările adunării generale a pastorilor și pentru a lua decizii. Adunarea generală alege președintele, vicepreședinții, responsabilul școlii duminicale și a tineretului, conducătorul și locțiitorul secției pentru evanghelizare și misiune internă precum și responsabilul și locțiitorul departamentului misiunii internaționale.
- b) Conducerea adunării generale este formată dintr-un președinte și un secretar. Președintele prezidează ședințele. El numește membri comitetului care sunt nominalizați de către adunarea generală.
- c) Secretarul general este și secretarul adunării generale. El răspunde de consemnările din adunările generale și răspunde pentru păstrarea proceselor verbale.
- d) Fiecare membru are dreptul să își spună părerea în orice problemă. Însă respectivul nu poate vorbi a doua oară în aceeași problemă atâta vreme cât un alt membru care nu și-a exprimat opinia în problema dezbătută dorește să ia cuvântul. Este dreptul președintelui să dea cuvântul vorbitorilor și să stabilească un echilibru între pozițiile pro și contra.
- e) Dezbaterile poate fi limitată printr-o cerere corespunzătoare.
- f) Dreptul de a modifica, a completa sau a revoca prezentele clauze de organizare intră în atribuțiunile adunării generale iar decizia se ia cu o majoritate de două treimi de voturi.

Adunarea Generală Internațională a Pastorilor

Art. 143. Definiție

Adunarea generală Internațională a pastorilor este formată din toți pastorii recunoscuți din biserica Mondială Church of God. Ei sunt singurii care au drept de vot. Prezbiterii și diaconii au dreptul să participe la adunarea generală a pastorilor dar nu au drept de vot.

Art. 144. Obligații

- a) Adunarea generală a pastorilor se întrunește o dată la trei ani pentru a discuta și a pregăti recomandările, conforme cu Scriptura și care au menirea de a promova interesele Church of God. Aceste recomandări trebuie supuse adunării generale spre decizia finală.
- b) Este sarcina adunării generale a pastorilor să aleagă președintele, vicepreședinții, secretarul general, directorul școlii duminicale și a tineretului, directorul și directorul adjunct al departamentului pentru misiune mondială.
- c) Adunarea generală a pastorilor alege consiliul celor optsprezece.

Art. 145. Ocuparea locurilor rămase vacante

Dacă funcția celui de-al treilea vicepreședinte devine vacantă prin promovare, deces sau incapacitate de muncă sau dacă respectivul nu mai dorește să ocupe această funcție dintr-un motiv oarecare, președintele va comunica tuturor pastorilor numiți a Bisericii Internaționale Church of God, numele următorilor doi bărbați care au obținut la ultima alegere cel mai mare număr de voturi fără a fi însă suficiente pentru a ocupa o funcție în conducerea generală. Adunarea generală a pastorilor urmează în acest caz să voteze prin corespondență persoana care urmează să ocupe locul vacant. Sunt valabile doar acele buletine de vot care sunt trimise conducerii centrale în termen de 20 de zile. Cel care obține majoritatea voturilor urmează să servească în această funcție pe toată perioada până la următoarea adunare generală.

Art. 146. Ordinea de zi a Adunării Generale a Pastorilor

- a) Deoarece ordinea de zi oficială pentru adunarea generală a pastorilor va fi trimisă cu cel puțin 30 de zile înainte tuturor pastorilor ordinați,

trebuie ca toate recomandările aferente să fie trimise din timp pentru discutarea în comitetul executiv la ședința din luna mai. Numai atunci se poate ține cont de ele la întocmirea ordinea de zi.

- b) Toate cererile și deciziile noi care urmează să fie dezbătute în adunarea generală a pastorilor trebuie notate și trebuie incluse în ordinea de zi. În acest scop președintele numește un comitet format din cinci persoane care va primi cererile și deciziile, le va ordona și le va trece în ordinea de zi. Acest comitet va funcționa numai în perioada ședinței respective a adunării generale a pastorilor.

Art. 147. Clauze referitoare la organizare

- a) Adunarea generală Internațională a pastorilor este formată din toți pastorii ordinați ai Church of God și au drept de vot. Președintele adunării este în același timp și președintele tuturor ședințelor adunării generale a pastorilor. Secretarul general răspunde de procesele verbale întocmite în aceste ședințe.
- b) Adunarea generală a pastorilor trebuie să se întrunească o dată la doi ani pentru a dezbate toate recomandările comitetului executiv. Ordinea de zi pentru adunarea generală a pastorilor trebuie trimisă tuturor pastorilor ordinați, cu cel puțin 30 de zile înainte de adunarea generală a pastorilor, prin poștă. Este sarcina adunării generale a pastorilor să dezbată și să pregătească recomandările care sunt în conformitate cu Scriptura și care servesc binelui comunității. Aceste vor fi supuse ulterior adunării generale pentru decizia finală.
- c) Toate punctele de pe ordinea de zi care a fost alcătuită de comitetul executiv sunt prioritare. În primul rând vor fi tratate aceste puncte de către adunarea generală a pastorilor.
- d) Toate problemele noi vor fi prezentate președintelui comitetului pentru înscrierea de cereri. Acest comitet ia în primire cererile, le ordonează și la clarifică, elimină cererile duble și ordonează toate punctele într-o ordine de zi suplimentară după ce ordinea de zi primară este deja tipărită. Aceste probleme trebuie prezentate până cel târziu la ora 14 din a treia zi adunării generale a pastorilor sub formă dactilografiată.
- e) Adunarea generală a pastorilor propune adunării generale președintele, vicepreședinții, conducătorul școlii duminicale și a tineretului, conducătorul și locțiitorul secției pentru evanghelizare și misiune internă precum și conducătorul și locțiitorul secției misiunii

internaționale. Adunarea generală a pastorilor alege consiliul celor optsprezece.

- f) Conducerea adunării generale a pastorilor este formată dintr-un președinte și un secretar. Ședința va fi condusă de președinte. El numește membri comitetului care pot fi convocați de către adunarea generală a pastorilor.
- g) Secretarul general este și secretarul adunării generale a pastorilor. El răspunde de consemnarea deciziilor adunării generale a pastorilor și de păstrarea proceselor verbale.
- h) Numele tuturor persoanelor care la alegerile preliminare au obținut douăzeci și cinci de voturi sau mai puțin vor fi afișate la masa comisiei de numărare a voturilor și nu vor fi afișate adunării generale a pastorilor.
- i) Fiecare membru are dreptul să își spună părerea în orice problemă. Însă respectivul nu poate vorbi a doua oară în aceeași problemă atâta vreme cât un alt membru care nu și-a exprimat opinia în problema dezbătută dorește să ia cuvântul. Este dreptul președintelui să dea cuvântul vorbitorilor și să stabilească un echilibru între pozițiile pro și contra.
- j) Dezbateră poate fi limitată printr-o cerere corespunzătoare.
- k) Dreptul de a modifica, a completa sau a revoca prezentele clauze de organizare intră în atribuțiunile adunării generale iar decizia se ia cu o majoritate de două treimi de voturi.

Consiliul General

Art. 148. Alegerea

- a) Consiliul celor optsprezece este ales pentru o perioadă de doi ani de către adunarea generală a pastorilor. Ei pot rămâne în funcție neîntrerupt maxim patru ani.
- b) Președintele, vicepreședinții, secretarul general și consiliul celor optsprezece formează consiliul general al Church of God Internațional.

Art. 149. Drepturi și îndatoriri

- a) Consiliul general trebuie să dezbată și să îndeplinească toate punctele referitoare la interesele generale și la binele Church of God. Acest consiliu se întrunește la o dată stabilită de către președinte pentru a

lua în primire recomandări care urmează să fie aduse în fața adunării generale a pastorilor.

- b) Toate recomandările prin care urmează să fie modificată o învățătură a Church of God trebuie să fie prezentate în scris consiliului general înainte de ședința adunării generale a pastorilor.
- c) Toate cererile prin care urmează să se modifice sau să se anuleze un articol oarecare din crezul Church of God trebuie prezentate în scris consiliului general cu 12 luni înainte de ședința ordinară a adunării generale a pastorilor, înainte de a putea fi supusă adunării generale. Pentru validarea recomandării este nevoie de o majoritate de 3 pătrimi de voturi. Cererea urmează apoi să fie supusă spre dezbateră adunării generale a pastorilor. Dacă și adunarea generală a pastorilor votează cu o majoritate de trei pătrimi atunci comitetul executiv trebuie să publice trimestrial această cerere în revista oficială a Church of God. Membri comunității primesc astfel ocazia să mediteze până la următoarea adunarea generală asupra recomandării pentru ca apoi să voteze pro sau contra în adunarea generală.
- d) Distribuirea zeciuielii care este trimisă la conducerea generală se face de către președinte și consiliul general. Problemele care se referă la dificultăți sau măsuri legate de unul sau mai mulți membri din comitetul executiv vor fi supuse spre rezolvare consiliului celor optsprezece.
- e) Consiliul celor optsprezece are sarcina de a numi pe primul sau pe al doilea vicepreședinte în cazul în care funcția devine vacantă înaintea următoarei adunări generale.
- f) Dezbate cu președintele toate problemele care se referă la interesul general al organizației.
- g) Acest grup de bărbați sau majoritatea acestui grup are dreptul să suspende un membru al comitetului executiv care a comis o încălcare a statutului. Cazul este soluționat definitiv într-o ședință a adunării generale a pastorilor.
- h) Președintele împreună cu consiliul general stabilește competențele locțiitorilor și drepturile și obligațiile lor.
- i) Adeverințe de predicatori care au fost revocate pe baza unui comportament ireverențios față de sexul opus sau de propriul sex nu vor fi reînnoite până ce consiliul general va fi votat acest lucru cu o majoritate de trei pătrimi.

- j) Organizarea școlilor duminicale și a lucrării cu tineretul în Church of God este sub supravegherea consiliului general.
- k) Înainte ca să se poată începe școala pentru pregătire superioară trebuie obținută mai întâi aprobarea consiliului general.
- l) Consiliul general are dreptul de a constitui un fond din care comunitățile din zone noi pot primi împrumuturi rambursabile.
- m) Toate cadrele de conducere din Church of God au drepturile și obligațiile atribuite de Biblie.

Art. 150. Comitetul Executiv General

- a) Comitetul executiv general este format dintr-un președinte, trei vicepreședinți și secretarul general. Președintele stabilește împreună cu consiliul general sarcinile vicepreședinților.
- b) În cazul în care funcția a doi sau mai mulți membri din comitetul executiv general devine vacantă sau concomitentă prin deces, accident, război sau alte situații asemănătoare, membri care au rămas în funcție vor convoca de urgență în termen de 30 de zile adunarea generală a pastorilor. Dacă membri rămași în funcție nu pot convoca adunarea indiferent din ce motive, această sarcină îi revine consiliului general. În astfel de cazuri adunarea generală a pastorilor poate fi cerută la consiliul general de către trei membri ai consiliului.
- c) La această ședință extraordinară pastorii ordinați au sarcina să aleagă persoane potrivite pentru funcțiile vacante, dintre aceștia adunarea generală a pastorilor convocată va alege numărul necesar de membri. Alegerea este valabilă pentru perioada legislativă rămasă.

Art. 151. Drepturi și îndatoriri

- a) Comitetul executiv general numește pe toți superintendenții, pe toți președinții statelor din SUA și pe toți președinții teritoriale care nu sunt aleși de către adunarea generală națională, ci de către adunarea generală a pastorilor din statul lor.
- b) În plus mai numește:
 - toate comitetele și comisiile care lucrează la nivelul conducerii internaționale generale;
 - președinții instituțiilor de învățământ superior a comunității în măsura în care acestea sunt subordonate conducerii generale.
- c) Dacă situația o cere și dacă responsabilul departamentului respectiv este de acord, comitetul executiv general are dreptul să transfere

pentru un timp limitat mijloace financiare de la un departament al conducerii generale la altul.

- d) Când o persoană a activat opt ani în comitetul executiv, trebuie să renunțe la această funcție pentru o perioadă de cel puțin doi ani.

Art. 152. Președintele

- a) Președintele este votat de către adunarea generală internațională. El este în poziția cea mai înaltă din Church of God și supraveghează lucrările din toate domeniile.
- b) El este ales pe o perioadă de doi ani pentru maxim două mandate consecutive.

Art. 153. Drepturile și îndatoririle președintelui

- a) Președintele este conducătorul adunării generale, a adunării generale a pastorilor și a consiliului general.
- el se îngrijește de bunul mers al Church of God;
 - semnează dreptul de profesare a pastorilor;
 - actualizează lista slujitorilor;
 - atribuie împreună cu consiliul general domeniul de activitate pentru misiune internațională unuia din locțiitorii săi și îi stabilește drepturile și obligațiile;
 - numește împreună cu locțiitorii săi și cu secretarul general tot la trei ani toate comisiile și comitetele care acționează la nivelul conducerii generale. Aceste numiri se fac pentru perioada lucrărilor adunării generale sau în caz de urgență;
 - împreună cu locțiitorii săi și cu secretarul general tot la trei ani numește superintendenții și acei președinți locali care nu sunt aleși;
 - el este supraveghetorul lor;
 - dacă unele motive justifică acest lucru, el va demite o persoană numită;
 - dacă o situație stringentă impune, convoacă la o consfătuire consiliul celor optsprezece și/sau alte comitete;
 - convoacă consiliul celor optsprezece și adunarea generală a pastorilor;
 - numește un comitet care să-l sprijine la pregătirea adunării generale;

- în cazul în care este necesar pentru protecția comunității întregi el va da publicității împreună cu conducătorii locali numele grupurilor care dăunează comunității în general sau unei comunități individuale;
 - funcția de pastor a unei persoane se va termina definitiv abia atunci când revocarea a fost semnată de către președinte și de către conducătorul zonei respective.
- b) În cazul în care funcția de președinte se eliberează din motive neprevăzute, primul locțiitor al președintelui va prelua funcția pentru tot restul perioadei legislative.

Art. 154. Vicepreședinții

- a) Primul, al doilea și al treilea vicepreședinte sunt votați din doi în doi ani de către adunarea generală Internațională. Sarcina vicepreședinților este de a-l sprijini și de a-l ajuta pe președinte la exercitarea sarcinilor lui. Pot fi aleși pentru două mandate consecutive în una din aceste funcții și cel mult pentru opt ani în calitate de membri ai comitetului executiv.
- b) Dacă funcția unui vicepreședinte devine vacantă din motive neprevăzute, președintele va convoca consiliul general în termen de 30 de zile. Consiliul numește pe unul din cei doi vicepreședinți rămași în funcție de ordinea derivată din numărul de voturi primite la adunarea generală.
- c) Dacă devine vacantă funcția celui de-al treilea vicepreședinte din motive neprevăzute, președintele va comunica tuturor pastorilor ordinați numele următorilor doi bărbați care au obținut la adunarea generală cel mai mare număr de voturi fără însă a fi aleși într-o funcție în conducerea generală. Pastorii ordinați urmează în acest caz să voteze prin corespondență persoana care urmează să ocupe locul vacant. Sunt valabile doar acele buletine de vot care sunt trimise conducerii centrale în termen de 20 de zile. Cel care obține majoritatea voturilor urmează să servească în această funcție pe toată perioada până la următoarea adunare generală.

Art. 155. Secretarul general

- a) Secretarul general este ales tot la doi ani de către adunarea generală internațională.

- b) Obligația secretarului general este de a păstra toate rapoartele pastorilor și a bisericilor care ajung la conducerea generală. El este administratorul tuturor actelor și a documentelor legale ale bisericii în totalitatea ei.
- c) Secretarul general este administratorul tuturor mijloacelor financiare depuse la conducerea generală. El va face inclusiv toate plățile în conformitate cu directivele primite din diversele departamente. El trebuie să aibă acoperire printr-o garanție a cărei sumă este stabilită de către consiliul general.
- d) El va elabora statisticile și rapoartele financiare necesare pentru șefii de departamente și pentru consiliul general.
- e) Este răspunzător pentru verificarea documentelor financiare ale întregii contabilități a conducerii generale. De asemenea el va întocmi un raport financiar și un bilanț pentru adunarea generală. La această activitate va ajuta și un cenzor autorizat.
- f) Colaboratorii necesari din cadrul conducerii generale sunt angajați de către el. Salariile lor vor fi stabilite în colaborare cu conducătorii departamentelor individuale.
- g) Dacă devine vacantă funcția de secretar general din motive neprevăzute, președintele va comunica tuturor pastorilor ordinați numele următorilor doi bărbați care au obținut la adunarea generală cel mai mare număr de voturi fără însă a fi aleși într-o funcție în conducerea generală. Pastorii ordinați urmează în acest caz să voteze prin corespondență persoana care urmează să ocupe locul vacant. Sunt valabile doar acele buletine de vot care sunt trimise conducerii centrale în termen de 20 de zile. Cel care obține majoritatea voturilor urmează să servească în această funcție pe toată perioada până la următoarea adunare generală.

Art. 156. Supraveghetorul pentru Europa

- a) Supraveghetorul pentru Europa respectiv directorul pentru Europa centrală și de est este nominalizat tot la doi ani de către Directorul General al Misiunii Internaționale.
- b) Este sarcina lui de a se consfătuși cu comitetul executiv general în legătură cu toate punctele referitoare la activitățile Church of God în Europa.

- c) Pentru țările existente unde pastorii Church of God nu își aleg singuri președintele, el propune comitetului executiv general o persoană potrivită pentru a fi numită în această funcție.
- d) El este supraveghetorul președinților zonali din țările europene pentru care a fost numit.
- e) Pe baza funcției sale el are dreptul de a lua cuvântul în adunarea pastorilor și la conferințele zonale din țările pentru care este numit.
- f) Își va dedica tot timpul muncii pentru care a fost numit. El răspunde pentru executarea obligațiilor sale din departamentul său în fața comitetului executiv general.
 - președintele pentru Europa trebuie să promoveze și să sprijine un program evanghelistic în toată Europa;
 - să atragă interesul la seminariile biblice și alte forme de educație creștină;
 - să clarifice situațiile neclare care ar putea interveni în Church of God din Europa;
 - să stabilească în colaborare cu președinții zonali datele pentru conferințe și, în măsura posibilităților, să participe personal;
 - unde situații de pionierat impun să-și aducă aportul la alegerea și la achiziționarea de bunuri de patrimoniu ale bisericii.

Comitetul pentru misiunea internațională

Art. 157. Aspecte generale

Comitetul pentru misiune este format din șapte bărbați plini de Duhul Sfânt și de înțelepciune, directorul și directorul adjunct sunt aleși de adunarea generală a pastorilor, ceilalți cinci sunt nominalizați la un interval de doi ani de către comitetul general.

Art. 158. Drepturile și îndatoririle Comitetului de Misiune

- a) Comitetul de misiune are următoarele sarcini:
 - promovarea muncii de misiune prin scrieri și alte mijloace adecvate;
 - să aleagă viitorii misionari și să își aducă aportul la pregătirea și formarea lor pentru domeniul de misiune;
 - să participe la punerea la dispoziție a mijloacelor necesare pentru călătorie și întreținere a misionarilor care urmează să fie trimiși;

- să reglementeze situații neclare dacă acestea apar în câmpul de misiune;
- să reglementeze distribuirea tuturor fondurilor pentru misiune care sunt vărsate la conducerea generală.

Art. 159. Responsabilul departamentului pentru misiune internațională

- a) Responsabilul departamentului pentru misiune mondială, respectiv directorul departamentului pentru misiunea mondială este propus la un interval de trei ani de către adunarea generală a pastorilor și ales de către adunarea generală. Are dreptul să rămână în funcție maxim două legislaturi. Salariul lui este stabilit de către consiliul general. Drepturile și obligațiile responsabilului departamentului pentru misiune mondială are următoarele obligații:
- cultivă legăturile cu misionarii din diversele zone de misiune;
 - în colaborare cu președintele comitetului executiv al departamentului pentru misiune mondială, el decide utilizarea mijloacelor care stau la dispoziție în caz de nevoie;
 - în colaborare cu președinții diverselor țări unde se face misiunea el stabilește datele pentru conferințele anuale în aceste domenii;
 - în măsura în care este posibil vizitează conferințele anuale din diversele țări pentru a promova activitatea de misiune;
 - stabilește legături în țări străine și le cultivă în măsura în care sunt utile pentru munca de misiune;
 - recomandă comitetului pentru misiune viitori misionari adecvați;
 - culege date exacte referitoare la munca de misiune a Church of God și le păstrează;
 - execută toate sarcinile pe care le primește de la comitetul executiv.

Art. 160. Directorul adjunct al departamentului pentru misiunea internațională

- a) Conducătorul adjunct al departamentului pentru misiunea mondială, respectiv directorul adjunct al departamentului de misiune universal este propus la un interval de doi ani de către adunarea generală a pastorilor și ales de către adunarea generală. Are dreptul să rămână în funcție maxim două legislaturi. Salariul lui este stabilit de către consiliul general. Drepturile și obligațiile conducătorului adjunct al departamentului pentru misiunea mondială are următoarele obligații:

- este reprezentantul zonelor de misiune;
- răspunde de producerea și răspândirea unor lucrări științifice, reviste, cărți și mijloace audio-vizuale adecvate pentru promovarea muncii de misiune;
- sprijină misionarii care sunt trimiși în teren la procurarea vizelor de intrare și permisiunii de muncă în țara în care își va desfășura activitatea de misionar;
- recomandă responsabilului departamentului pentru misiune viitori misionari competenți;
- arhivează datele exacte despre lucrarea de misiune a Church of God;
- în cazul absenței conducătorului departamentului de misiune conduce interimar departamentul pentru misiunea mondială;
- execută toate sarcinile pe care le primește de la comitetul pentru misiune.

Lucrarea cu copiii și cu tineretul

Art. 161. Comitetul Executiv Internațional pentru Copii și Tineret

- a) Comitetul executiv general va numi la un interval de trei ani un comitet executiv internațional pentru copii și tineret.

Art. 162. Drepturile și îndatoririle Comitetului Executiv Internațional pentru Copii și Tineret

- a) Comitetului executiv pentru copii și lucrarea cu tineretul, respectiv Comitetului executiv pentru școala duminicală și comitetul pentru tineret trebuie să servească tineretului în legătură cu viața lor spirituală, educație și recreere;
- b) El trebuie să elaboreze și să ofere programe și recomandări pentru activitatea în școala duminicală și în lucrarea cu tineretul
- c) Să promoveze inițiative pentru planificarea și promovarea educației creștine
- d) Să trezească interesul la seminariile biblice și școlile Church of God

Art. 163. Directorul Internațional pentru Lucrarea cu Copiii și Tineretul

- a) Directorul internațional pentru lucrarea cu copiii și tineretul, respectiv conducătorul școlii duminicale și de tineret trebuie să fie o persoană

care să-și dedice tot timpul promovării muncii în școlile duminicale și de lucrarea cu tineretul. El este nominalizat de către adunarea generală a pastorilor și votat de către adunarea generală. Poate să activeze timp de două mandate. Salariul său este stabilit de către consiliul general.

Art. 164. Drepturile și obligații

- a) Responsabilul școlii duminicale și de tineret trebuie să promoveze interesul general pentru școlile duminicale și conferințe ale tineretului conform cu directivele adunării generale;
- b) Cu acordul președintelui are dreptul să convoace comitetul pentru școlile duminicale și tineret
- c) Colaborează cu comitetul general pentru elaborarea de materiale pentru a promova publicații ale școlilor duminicale și de lucrare cu tineretul.

Art. 165. Directorul Adjunct Internațional pentru Lucrarea cu Copiii și Tineretul

- a) Directorul internațional pentru lucrarea cu copiii și tineretul, respectiv directorul adjunct a școlii duminicale și de tineret trebuie să fie o persoană care să-și dedice tot timpul promovării muncii în școlile duminicale și de munca cu tineretul. El este nominalizat de către adunarea generală a pastorilor și votat de către adunarea generală. Poate să activeze timp de două mandate. Salariul său este stabilit de către consiliul general. Datoria lui este să-l sprijine pe responsabilul școlii duminicale și de tineret în executarea sarcinilor acestuia.

Anexă